

ORIGINALE

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE nr. 125 del 09/12/2020**

**OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020  
(PEG).OBIETTIVI.AGGIORNAMENTO**

L'anno duemilaventi questo giorno **mercoledì** del mese di **Dicembre** alle ore **15:00** in Zola Predosa, presso la residenza comunale e nell'apposita sala delle adunanze. Convocata a cura del SINDACO si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

1	DALL'OMO DAVIDE	SINDACO	PRESENTE
2	BADIALI MATTEO	ASSESSORE	PRESENTE
3	OCCHIALI DANIELA	ASSESSORE	PRESENTE
4	DEGLI ESPOSTI GIULIA	ASSESSORE	PRESENTE
5	RUSSO ERNESTO	ASSESSORE	PRESENTE
6	BAI NORMA	ASSESSORE	PRESENTE

Partecipa il Il Segretario Generale, Dr.Paolo Dallolio che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Davide Dall'Omo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Sindaco ha presieduto i lavori della Giunta che si è svolta in videoconferenza.

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.RO 125 DEL 09/12/2020**

**OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020  
(PEG).OBIETTIVI.AGGIORNAMENTO**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**<<Richiamati:**

- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 15.04.2020: "Approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) Periodo 2020/2022 (Art. 170, c.1, D.Lgs. n.267/2000)";
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 15.04.2020: "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 (Art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. n. 118/2011)";
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 22.04.2020: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020/2022 (Art. 69 del D.Lgs. 267/2000). Parte finanziaria";
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 29.04.2020: "PEG 2020. Piano della Performance triennio 2020-2022. Esame e approvazione";

**Premesso:**

- che il D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione della L. 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni contempla la valutazione e il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- che l'art.10 del Decreto sopra citato prevede la predisposizione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance;
- che il Piano della Performance, con valenza triennale, deve essere adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale titolare di Posizione Organizzativa;
- che è stato pertanto così introdotto il cosiddetto "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" volto a un miglioramento della qualità dei servizi offerti e alla crescita delle competenze professionali, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri e trasparenza in merito ai risultati raggiunti e alle risorse impiegate;
- che anche la riforma del D.Lgs. 150/2009, ad opera del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n.124*" entrato in vigore il 22/06/2017, conferma tale impostazione, orientata a ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e a garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Richiamate:**

- la propria precedente deliberazione n. 10 del 26 febbraio 2020 di approvazione del nuovo modello macro organizzativo del Comune di Zola Predosa - aggiornamento 2020/2024, successivamente rettificata per mero errore materiale con atto deliberativo n. 34 del 15 aprile 2020;
- la propria delibera n. 42 del 29.04.2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020 e il Piano della performance 2020-2022, da aggiornarsi annualmente con le previsioni del PEG;

**Ricordato che:**

- nell'ambito dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, in attuazione della delibera di Giunta n. 79 del 19.10.2015 "Approvazione disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione Sovracomunale", con provvedimento del Presidente prot. n. 1002/2016, integrato con atto prot. n. 3957/2017, è stato nominato il Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia;

P mediante la costituzione del Nucleo di Valutazione Associato, le Amministrazioni si sono poste come obiettivo quello di perseguire azioni di omogeneizzazione dei sistemi di misurazione della performance, anche al fine di garantire criteri di valutazione omogenei all'interno dei Comuni e dell'Unione;

**Fatto Presente** che il Nucleo di Valutazione Associato, in raccordo con la Conferenza dei Segretari/Direttori dei Comuni, dell'Unione e dell'Azienda ASC InSieme, ha elaborato una proposta di sistema di valutazione della performance individuale, recependo altresì le indicazioni fornite dalla Giunta dell'Unione;

**Richiamata** la propria deliberazione n. 118 del 14.11.2018 "*Esame ed approvazione del sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente, titolari di posizione organizzativa, dirigenti e segretario generale*" con la quale è stato approvato il nuovo sistema della misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale dei Direttori/APO/Segretario Generale a valere con decorrenza 01 gennaio 2019:

**Dato atto:**

- che le schede di PEG approvate con la sopra citata deliberazione n. 42/2020 costituiscono la base per la valutazione della performance individuale, consentono di assegnare ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa gli obiettivi operativi approvati nel DUP e comprendono anche le progettualità affidate al Segretario Generale;
- che il sistema di valutazione della performance individuale prevede un sistema di report quale insieme di strumenti che consentono il monitoraggio e la verifica, a ciascun livello dell'organizzazione, dell'andamento delle attività in relazione agli obiettivi strategici e operativi del DUP e gestionale del PEG;
- che tale sistema comprende altresì un report di avanzamento periodico della gestione, quale aggiornamento sulla dinamica degli obiettivi originariamente previsti e assegnati;

**Ritenuto** opportuno un aggiornamento delle schede di PEG, anche alla luce della persistente situazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 che ha caratterizzato gran parte dell'anno in corso;

**Viste e condivise** le schede di PEG aggiornate da parte dei responsabili titolari di Posizione Organizzativa e dal segretario generale, in coerenza con i documenti contabili;

**Fatto Presente** che alle Posizioni Organizzative è affidata, per la parte di competenza, l'attuazione del PEG 2020 e sono responsabili, in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza, dei risultati della gestione e delle risorse loro assegnate;

**Preso atto** dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario Generale e dal Ragioniere ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., di seguito riportati;

### **DELIBERA**

Per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato,

1)Di approvare l'aggiornamento delle schede di PEG relative all'anno 2020, allegate sotto la lettera A) al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale, dando atto che le stesse aggiornano il Piano della Performance 2020-2022 per la sola annualità 2020;

2)Di disporre la trasmissione delle schede di PEG, così aggiornate, al Nucleo di Valutazione, ai titolari di posizione organizzativa e al Segretario generale;

3)Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile al fine della sua piena e formale operatività gestionale e di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente - Performance - Piano della Performance".>>

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

### **LA PROPOSTA E' APPROVATA**

Di seguito, il Sindaco pone in votazione la proposta di immediata eseguibilità.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

### **LA PROPOSTA E' APPROVATA**

Indi, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

### **Il Responsabile Segretario Comunale**

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

ZOLA PREDOSA, 09/12/2020

Il Responsabile  
F.to Paolo Dallolio / INFOCERT SPA  
(sottoscrizione digitale)

### **Il Responsabile del Servizio Finanziario**

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

ZOLA PREDOSA, 09/12/2020

Il Responsabile  
F.to Katia Di Eleuterio / INFOCERT SPA  
(sottoscrizione digitale)

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 125 del 09/12/2020**

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, Dlgs. 267/2000

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco

Daide Dall'Omo

(Documento Sottoscritto Digitalmente)

Il Segretario Generale

Paolo Dallolio

(Documento Sottoscritto Digitalmente)





