

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE nr. 120 del 28/12/2016

OGGETTO: APPROVAZIONE REPORT PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2015

L'anno **duemilasedici** questo giorno **mercoledì ventotto** del mese di **Dicembre** alle ore **15:25** in Zola Predosa, presso la residenza comunale e nell'apposita sala delle adunanze.

Convocata a cura del SINDACO si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

1	FIORINI STEFANO	SINDACO	PRESENTE
2	BUCCELLI GIUSEPPE	VICE SINDACO	PRESENTE
3	DAL SILLARO ANDREA	ASSESSORE	PRESENTE
4	DEGLI ESPOSTI GIULIA	ASSESSORE	ASSENTE
5	OCCHIALI DANIELA	ASSESSORE	PRESENTE
6	ANSALONI ALESSANDRO	ASSESSORE	ASSENTE

Partecipa Il Segretario Generale Dott.ssa Daniela Olivi che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Stefano Fiorini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.RO 120 DEL 28/12/2016

OGGETTO: APPROVAZIONE REPORT PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2015

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sindaco, illustrativa della seguente proposta di delibera:

<<**Richiamato** l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Richiamate:

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 38 del 27.04.2016 avente ad oggetto: "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP), periodo 2016/2018 (art. 170, comma 1, del D.lgs. n. 267/00). Approvazione", (di cui alla DCC n. 8 del 17.02.2016);

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 39 del 27.04.2016 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2016-2018 (art. 151 D.Lgs 267/2000 e art. 10 D.Lgs 118/2011);

- la Delibera di Giunta Comunale n. 75 del 27.07.2016 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2016/2018 (Art. 169 del D.L.gs n. 267/2000)";

Premesso che il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha introdotto nella Pubblica Amministrazione il Ciclo di Gestione della Performance che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere; collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti secondo i criteri di valorizzazione del merito e rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni e a tutti i destinatari di servizi;

Dato Atto che l'attuazione del ciclo di gestione della performance si realizza, concretamente, attraverso quattro momenti:

1. Il Piano della Performance;
2. Il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;
3. Il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance individuale;
4. La Relazione sulla Performance;

Rilevato che il primo dei documenti indicati, il Piano della Performance, è il documento programmatico con valenza triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle

prestazioni dell'Amministrazione, degli apicali e degli altri dipendenti;

Fatto Presente che con propria delibera n. 130 del 09.12.2014 è stato approvato il Piano della Performance 2015-2017;

Sottolineato come, con propria delibera n. 108 del 14.10.2015, sono stati pianificati gli interventi/obiettivi gestionali (PEG) da perseguire nell'anno 2015;

Rammentato che il Piano Esecutivo di Gestione è lo strumento mediante il quale, dopo aver definito il quadro complessivo delle risorse disponibili, attraverso il bilancio di previsione annuale e pluriennale, gli obiettivi e le risorse utili al loro perseguimento sono distribuite nell'organizzazione;

Rammentato altresì come la predisposizione del PEG si collochi in una posizione strategica nel quadro normativo collegato alla cosiddetta "Riforma Brunetta", quale strumento dinamico nel percorso di valutazione della performance individuale e collettiva;

Richiamata la delibera n. 62 adottata dal Consiglio Comunale nella seduta del 29.09.2010 avente ad oggetto: "Approvazione dei criteri generali per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi alla luce dei nuovi principi contenuti nel D. Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta);

Richiamata altresì la propria delibera n. 1 adottata nella seduta del 19.01.2011 avente ad oggetto: "D. Lgs. n. 150/2009. Norme regolamentari nella gestione del ciclo della performance. Integrazione del vigente Regolamento di Organizzazione", aggiornata con successiva delibera n. 82 del 18 dicembre 2013;

Fatto Costare come la valutazione delle figure apicali del Comune (Direttori/APO/Segretario generale) si sia conclusa in data 21 ottobre 2016;

Esaminato l'allegato report quale momento di sintesi e di messa a sistema della verifica a consuntivo anno 2015 della RPP e del PEG;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 151, comma 4 e 163 e comma 1 e 3;
- il D.Lgs. n.150/2009;
- il D.L. n. 174/2012;
- la L. n. 213/2012.

Preso atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario comunale competente per materia e dal Ragioniere ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., di seguito riportati;

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

1. Di approvare il "*Report sulla performance anno 2015*", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e di trasmetterne copia al Nucleo monocratico di Valutazione per la sua validazione;
2. Di dare atto che la presente deliberazione è rilevante ai fini della

“Amministrazione Trasparente” e verrà pubblicata nella sezione *“Performance”*.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

LA PROPOSTA E' APPROVATA

Il Responsabile Segretario Comunale

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

ZOLA PREDOSA, 27/12/2016

Il Responsabile
F.to OLIVI DANIELA
(sottoscrizione digitale)

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

ZOLA PREDOSA, 27/12/2016

Il Responsabile
F.to SANTI MANUELA
(sottoscrizione digitale)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 120 del 28/12/2016

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Stefano Fiorini
(Documento Sottoscritto Digitalmente)

Il Segretario Generale
Dott.ssa Daniela Olivi
(Documento Sottoscritto Digitalmente)