



**Accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione  
e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020  
per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa**

A seguito:

- . della preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa, sottoscritta in data 14 dicembre 2020, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;
- . della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 22 dicembre 2020 (verbale n. 24 del 22/12/2020);
- . della deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 138 del 23 dicembre 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 28 dicembre 2020 ha luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica:

dr. Paolo Dallolio - Presidente

dr.ssa Nicoletta Marcolin

Per la delegazione di parte sindacale:

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Tiziano Canfora, Gabriele Magnoni, Domenico Pischetola

Per le OOSS:

CGIL FP Paolo Carati

CISL FP Kevin Ponzuoli

Le parti sottoscrivono l'Accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa.



## Articolo 1 Oggetto dell'accordo

Il presente accordo viene sottoscritto fra le parti in relazione ai criteri per la ripartizione e la destinazione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2020.

Nel definire i criteri le parti richiamano il disposto di cui all'articolo 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale del 7 febbraio 2019, il quale riporta che *"le parti danno atto che le Pubbliche Amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi decentrati integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"*.

Con riferimento all'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L.n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58 del 28/06/2019 e ss.mm.ii., che prevede: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, nonché al successivo D.P.C.M. 17 marzo 2020, il quale in premessa riporta: *"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*, la parte pubblica informa la parte sindacale che, dalla verifica effettuata, risulta che il personale previsto in servizio nell'anno 2020 risulta inferiore numericamente rispetto al personale in servizio al 31/12/2018 (considerato al netto del personale all'epoca assegnato in comando al Corpo di Polizia Locale dell'Unione, poi trasferito alla stessa dal 1/1/2019, per omogeneità di dati). Pertanto per il Comune di Zola Predosa vige tuttora il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ovvero l'entità destinata al fondo delle risorse decentrate nell'anno 2016.

## Articolo 2 Quantificazione delle risorse disponibili

Le parti prendono atto delle determinazioni a firma della Responsabile del Servizio Personale Associato n. 56 del 24/01/2020, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate - parte stabile anno 2020", e n. 504 del 11/12/2020, avente ad oggetto "SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione fondo risorse decentrate di parte stabile e di parte variabile personale non dirigente anno 2020", con le quali sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 22/5/2018 e al netto degli oneri riflessi (compreso IRAP) a carico dell'Ente, le risorse decentrate disponibili e destinate al personale non dirigente, per l'anno 2020, per l'ammontare complessivo di € 443.606,67.

Comune di Zola Predosa

Piazza della Repubblica 1 - 40069 Zola Predosa  
tel 051.61.61.610[www.comune.zolapredosa.bo.it](http://www.comune.zolapredosa.bo.it)

nmarcolin@comune.zolapredosa.bo.it

codice fiscale 01041340371 partita iva 00529991200



**Articolo 3**  
**Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020**  
**a finanziamento di istituti già vigenti**

Le parti prendono atto delle risorse di parte stabile destinate a finanziamento di istituti già vigenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	50.000,00
Progressioni economiche	201.000,00
Indennità specifiche responsabilità e IPR	5.300,00
Indennità di turno, rischio, disagio, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo	46.774,72
<b>Totale</b>	<b>303.074,72</b>

**Articolo 4**  
**Progressioni economiche orizzontali**

Per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali si fa rinvio ai criteri stabiliti dall'articolo 24 del Contratto Collettivo decentrato integrativo territoriale, sottoscritto il 7 febbraio 2019, nonché alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero Economia e Finanze n. 15 del 16/05/2019, ad oggetto: "Il conto annuale 2018 - Rilevazione prevista dal titolo V del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165" circa il criterio di selettività cui dare applicazione per le progressioni economiche orizzontali, che viene riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, criterio confermato da apposito parere espresso dalla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica, reso in data 04/07/2019, con il quale si ribadisce che "la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota "limitata" e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs. n. 150 del 2009".

Nel rispetto dei criteri di cui al citato articolo 24, i dipendenti in possesso dei requisiti di anzianità e di valutazione nel triennio 2017/2019 pari ad un minimo di 70/100 concorrono per le progressioni orizzontali. Tenuto conto del sopra enunciato principio di selettività, in ragione di un numero complessivo di dipendenti partecipanti alla selezione pari a 18, si dà atto che il numero massimo di soggetti progredibili è pari a 9 dipendenti.

Le parti concordano l'accesso alla progressione, nel rispetto del suddetto limite di 9 dipendenti per le categorie C e D.

Nel caso di pari merito, al fine di rispettare la quota complessiva del 50%, le parti concordano di applicare i seguenti criteri nell'ordine:



1. Anzianità nella categoria economica
2. Anzianità di servizio
3. Età anagrafica

Per l'anno 2020, rispetto ad un totale di risorse disponibili di parte stabile pari ad euro 83.026,89, la quota di risorse stabili destinabili alle progressioni orizzontali, tenuto conto del numero di dipendenti che possono accedere alla progressione, è stimata in un massimo di euro 9.065,00.

Le parti concordano di dare applicazione alle progressioni orizzontali per il 2020 dalla data del 1° agosto 2020.

#### Articolo 5

#### Incentivazione per rilevazioni statistiche e censimenti

Nella costituzione delle risorse decentrate risulta inserita, quale quota da erogarsi per le rilevazioni statistiche, la somma di € 322,90 al netto di oneri riflessi a carico dell'Ente, integralmente finanziata in entrata da trasferimenti dell'Istituto Nazionale di Statistica e destinata secondo i criteri fissati da detto Istituto. Detta quota potrà risultare ampliata a conclusione delle rilevazioni dell'anno, confermando l'integrale finanziamento esterno da parte dell'Istituto.

#### Articolo 6

#### Incentivi per le funzioni tecniche

Il fondo per le risorse decentrate di parte variabile, anno 2020, risulta integrato, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche, per una somma non superiore a 52.037,23 euro, con la precisazione che, come indicato dalla Corte dei Conti Veneto nel parere n.429/2018, l'accantonamento degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dal computo della spesa per il personale e dai limiti del fondo risorse decentrate. Le parti prendono atto che gli incentivi per le funzioni tecniche saranno liquidati per le sole progettazioni e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia.

#### Articolo 7

#### Incentivi per recupero evasione ICI

Il fondo per le risorse decentrate di parte variabile, anno 2020, risulta altresì integrato ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente all'attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili, per una somma non superiore ai 2.245,00 euro, che saranno erogate nel rispetto del regolamento per la costituzione, utilizzazione e ripartizione del fondo ICI ex art. 59 comma 1 lett. P) del D. Lgs 446/1997, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 119 del 28.12.2016.



## Articolo 8 Produttività collettiva e individuale

Le parti concordano sin da ora che venga destinata alla produttività collettiva e individuale l'eventuale somma maggiore che residui dalla parte stabile, una volta che siano stati determinati a consuntivo gli effettivi importi destinati agli istituti già vigenti, di cui all'articolo 3 del presente accordo.

L'importo destinato alla performance collettiva e individuale per l'anno 2020 è al momento quantificato in euro 76.861,82.

Rispetto a tale importo, le risorse di parte variabile per la somma pari a euro 2.500,00 risulta destinata dalla Giunta con deliberazione n. 123/2020 al seguente progetto "Organizzazione del servizio di trasporto scolastico alla luce dei protocolli COVID - anno scolastico 2020/2021".

Le valutazioni della performance dei dipendenti saranno complessivamente formulate secondo i criteri individuati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione, approvato con deliberazione della Giunta n. 118 del 14.11.2018, ovvero:

- risultati conseguiti, misurati attraverso gli indicatori di performance del Servizio di appartenenza: peso assegnato 30%, pari a 30 punti,
- comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati: peso assegnato 70%, pari a 70 punti.

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale come previsto dall'art. 21 del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale del 7 febbraio 2019.

## Articolo 9 Durata dell'accordo

Il presente Accordo è relativo al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2020.

Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali.

Per la delegazione trattante

dr. Paolo Dallolio  
dr.ssa Nicoletta Marcolin

Area Affari Generali e Istituzionali



Comune di  
Zola Predosa

Per le OO.SS.

Paolo Carati - FP CGIL

Kevin Ponzuoli - FP CISL

*Paolo Carati*

*Kevin Ponzuoli*

Per le RSU

Tiziano Canfora

Gabriele Magnoni

Domenico Pischetola

*Tiziano Canfora*

*Gabriele Magnoni*

*[Handwritten signature]*