



UNIONE DEI COMUNI
VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa

DETERMINAZIONE N. 659 DEL 06/12/2019

SETTORE PROPONENTE UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO
SERVIZIO PROPONENTE UFFICIO ECONOMICO
PROPOSTA N. 316 DEL 06/12/2019

**OGGETTO: SPA - COMUNE DI ZOLA PREDOSA: COSTITUZIONE FONDO
RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE PERSONALE NON
DIRIGENTE ANNO 2019.**

IL RESPONSABILE
F.to SERENA STANZANI

Premesso che è stato costituito il Servizio Personale Associato dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, comprendente i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa, mediante apposita convenzione, approvata con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 23 del 22 dicembre 2014;

Richiamati:

1. l'articolo 67, comma 1, "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL 21/05/2018, il quale prevede: "A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative... L'importo consolidato ... resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";
2. l'articolo 67, comma 2, il quale prevede che l'importo di cui al punto precedente è stabilmente incrementato tra l'altro:
 - a) di un importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del ... CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
 - b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
 - c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno";
3. l'articolo 67, comma 3, il quale prevede che il fondo continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno, tra l'altro:
 - lettera c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
 - lettera d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;

Richiamato, altresì, l'articolo 68, comma 1, "Fondo risorse decentrate: utilizzo" del CCNL 21/05/2018, il quale conferma che sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'articolo 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Richiamato l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";

Preso atto che l'articolo 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 conferma che la quantificazione del

fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Preso atto, inoltre, del disposto dell'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58 del 28/06/2019, a mente del quale "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Ritenuto, per il momento, in assenza di circolari esplicative, eventuali decreti attuativi e/o nuove norme circa la decorrenza, la portata e le modalità di applicazione delle misure previste dal sopra citato articolo 33, comma 2, ultimo periodo D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019, di attenersi ai limiti di cui al D.Lgs. n. 75/2017, pur nella consapevolezza della possibilità che intervengano le disposizioni ex D.L. n. 34/2019, alle quali, nel caso, l'Ente dovrà attenersi;

Ricordato che in data 1° gennaio 2019 è stato trasferito alle dipendenze dell'Unione il personale assegnato al Corpo Unico di Polizia Locale dai Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro e Zola Predosa per un totale di n. 47 unità;

Richiamati:

- l'articolo 67, comma 2, lettera e), del CCNL 21/05/2018, il quale dispone che l'importo consolidato del fondo risorse decentrate sia stabilmente incrementato "degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle Amministrazioni di provenienza ...; le Unioni di Comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'articolo 70-sexies";
- l'articolo 70-sexies, comma 2, del CCNL 21/05/2018, il quale stabilisce che, in caso di trasferimento di personale dai Comuni all'Unione, confluiscono nella componente stabile del fondo dell'Unione le risorse stabili destinate ai trattamenti economici del personale trasferito con il contratto integrativo dell'anno precedente;
- l'articolo 70-sexies, comma 3, del CCNL 21/05/2018, il quale stabilisce che confluiscono inoltre nel fondo dell'Unione le risorse variabili destinate ai trattamenti economici del personale trasferito, con il contratto integrativo dell'anno precedente, a fronte di corrispondente riduzione del fondo di parte variabile degli Enti di provenienza;
- l'articolo 70-sexies, comma 4, il quale fa salvi eventuali accordi diversi tra l'Unione e gli Enti che trasferiscono personale in merito all'entità delle risorse che confluiscono nel fondo dell'Unione e che riducono in misura corrispondente i fondi degli Enti, fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri;

Vista la determinazione n. 135 del 07/03/2019 con la quale l'allora Responsabile del Servizio Personale Associato procedeva alla costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 del Comune di Zola Predosa, per la parte stabile;

Vista la deliberazione di Giunta del Comune di Zola Predosa n. 82 del 04/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state definite le linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate - anno 2019, per come segue:

. integrazione del fondo e priorità nell'utilizzo delle risorse:

- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente all'attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili, per una somma non superiore a 4.500,00 euro;
- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche, per una somma pari a 68.393,73 Euro, precisando che così come indicato dalla Corte dei Conti Veneto, nel parere n.429/2018, l'accantonamento degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dal computo della spesa per il personale e dai limiti del fondo di produttività;
- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente agli incentivi ISTAT legati a incarichi per censimento e/o indagini demoscopiche una somma pari a 1.800,00 Euro;
- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/05/2018 tenuto conto dei progetti di miglioramento riferiti all'anno 2019, per una somma pari a 14.012,00 euro;
- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'articolo 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 per una somma pari a 20.500,00 euro;
- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 per una somma pari a 338,05 euro, a titolo di retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2019;

Preso atto che il fondo di parte stabile e di parte variabile del Comune di Zola Predosa viene ridotto degli importi destinati al personale trasferito all'Unione, Corpo Unico di Polizia Locale, rispettivamente per euro 64.631,26, per la parte stabile, ed euro 15.000,00, per la parte variabile;

Ritenuto, quindi, costituire il fondo delle risorse decentrate, di cui all'articolo 67 CCNL 21/05/2018, per l'anno 2019 del Comune di Zola Predosa, secondo le linee in precedenza richiamate, per un importo complessivo di euro 480.107,97, come risulta dal prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

Visto l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa esposte che si intendono qui integralmente riportate:

- Di costituire per l'anno 2019 il fondo delle risorse decentrate per il Comune di Zola Predosa di cui all'articolo 67 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, così come risultante dall'allegato A) al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante, formale e sostanziale;
- Di rinviare a provvedimento di competenza del Comune di Zola Predosa l'assunzione dei conseguenti impegni della spesa;
- Di dare atto che con la sottoscrizione della presente determinazione si esprime il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147bis del D.Lgs. n. 267/2000.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa

Oggetto della determinazione:

SPA - COMUNE DI ZOLA PREDOSA: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2019.

| N. | Anno | Importo | Capitolo | Descrizione Capitolo | | |
|----|--------|--------------------------------|----------|----------------------|--------|---------|
| | | | | Articolo | Titolo | Impegno |
| | Codice | Descrizione Creditore/Debitore | | Cig | Cup | |
| | | | | | | |

visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, quarto comma, del d.lgs. 267/00

Casalecchio di Reno (BO),

Il Responsabile Economico Finanziario

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione n. 659 viene pubblicata all'Albo Pretorio della Unione dei Comuni dal al ai sensi dell'Art. 124 comma 1 del D.lgs. 18/8/2000, N°267

Casalecchio di Reno (Bo),

L'incaricato di Segreteria

| COMUNE DI ZOLA PREDOSA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 | |
|---|-------------------|
| | ANNO 2019 |
| Fondo unico per le risorse decentrate | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO – ART. 67 CCNL 2016/2018 | 637.527,72 |
| DECURTAZIONI FONDO | -209.364,47 |
| RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO – ART. 67 COMMA 2 LETT. C CCNL 2016/2018 | 4.932,36 |
| RIDET PER INCREM STIP ART. 67 COMMA 2 LETT. B CCNL 2016/2018 | 7.781,44 |
| INCREMENTO EURO 83,20 UNITA' PRESENTI AL 31.12.15- ART. 67 COMMA 2 LETT. A CCNL 2016/2018 | 9.318,40 |
| DECURTAZIONE TRASFERIMENTO PL | -64.631,26 |
| Totale Risorse fisse | 385.564,19 |
| Fondo unico per le risorse decentrate | |
| <i>Risorse variabili</i> | |
| ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZIONI (ART.43 L.449/1997) | |
| RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997) | |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/2006) | |
| INCREMENTI CCNL 2006-2009 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | |
| REC. EV. ICI (ART. 3 C 57 L. 662/1996, ART.59 C 1 L P D.LGS. 446/1997) | 4.500,00 |
| SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 67 COMMA 3 LETT. C CCNL 2016/2018) | 70.193,73 |
| RISPARMI DA STRAORD. ACC. A CONSUNTART. 67 COMMA 3 LETT. E CCNL 2016/2018 | |
| LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.09.2000) | |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQ. FIN. | |
| NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE ART. 67 COMMA 3 LETT. I CCNL 2016/2018 | 14.012,00 |
| INTEGRAZIONE 1,2% ART. 67 COMMA 3 LETT. H CCNL 2016/2018 | 20.500,00 |
| MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) | |
| ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 C 4-5 L. 111/2011) | |
| RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO – ART. 67 COMMA 3 LETT. D CCNL 2016/2018 | 338,05 |
| SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE | |
| DECURTAZIONI FONDO | |
| DECURTAZIONE TRASFERIMENTO PL | -15.000,00 |
| Totale Risorse variabili | 94.543,78 |
| TOTALE FONDO PARTE STABILE E PARTE VARIABILE | 480.107,97 |
| TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE | 392.814,40 |
| LIMITE FONDO RISORSE 2016 | 398.131,99 |