

Il Responsabile Vice Segretario



Zola Predosa, 9 dicembre 2024

Al Collegio dei Revisori dei Conti

---

**OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale non dirigente Comune di Zola Predosa. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2024**

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 10 del 09/01/2024, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile - anno 2024";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 32 del 02/05/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Comparto Funzioni Locali per l'anno 2024";
- c. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 330 del 24/06/2024, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile e parte variabile - anno 2024";
- d. deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 90 del 13/11/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Integrazione linee di indirizzo risorse di parte variabile fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2024";

Il Responsabile Vice Segretario



2024 - articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali 16/11/2022”;

e. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 600 del 19/11/2024, avente ad oggetto: “SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione definitiva fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile e parte variabile - anno 2024”;

f. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2024 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 9 dicembre 2024;

g. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell’analisi del testo della preintesa.

**Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all’utilizzo delle risorse decentrate per l’anno 2024.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica - preintesa: 9 dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott. Gabriele Passerini - Responsabile Area Servizi alla persona e alle imprese e Vice Segretario - Presidente Serena Stanzani - Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli Reno, Lavino e Samoggia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - CSA Regioni e Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL - CISL FP - UIL FPL RSU aziendali</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Il Responsabile Vice Segretario



Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Con deliberazione di Consiglio comunale n. 88 del 20/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026.</p> <p>Con deliberazione di Giunta comunale n. 150 del 22/12/2023 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2024.</p> <p>Con determinazione del Responsabile SPA n. 600 del 19/11/2024 è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse decentrate - anno 2024 (con precedenti determinazioni SPA n. 10/2024 e n. 330/2024, era stato costituito provvisoriamente il fondo).</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione di Giunta n. 8 del 21/02/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, contenente il Piano della Performance per l'anno 2024, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di servizio e ai dipendenti.</p> <p>Anche il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2024/2026 fa parte del sopra citato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con deliberazione di Giunta n. 8 del 21/02/2024.</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).</p>

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### *A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

Comune di Zola Predosa  
 Piazza della Repubblica 1 - 40069 Zola Predosa  
 tel 051.61.61.610  
[www.comune.zolapredosa.bo.it](http://www.comune.zolapredosa.bo.it)

codice fiscale 01041340371 partita iva 00529991200

Il Responsabile Vice Segretario



La preintesa sottoscritta fra le parti in data 9 dicembre 2024 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2024.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

La distribuzione del fondo per l'anno 2024 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche	184.500,00
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1	12.467,60
Nuove progressioni economiche	15.450,00
Indennità di comparto	45.000,00
Performance organizzativa e individuale	134.930,02
Indennità di turno, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo, maggiorazione festiva	39.430,00
Indennità per specifiche responsabilità	17.650,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 CCNL 14.09.2000)	5.292,75
Incentivi per le funzioni tecniche	32.824,63
Incentivi per rilevazioni statistiche	1.287,10
<b>Totale</b>	<b>488.832,10</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Nessuno

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Zola Predosa n. 118 del 14/11/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/2009.

Il Responsabile Vice Segretario



*E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Le progressioni comporteranno, nel rispetto del principio di selettività, definito al massimo al 50% dei passaggi rispetto ai partecipanti alle selezioni, un importo di euro 15.450,00 incidente sulle risorse di parte stabile del fondo, fatte salve eventuali situazioni di dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

*F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'erogazione dei premi per la produttività e il miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 8/2024.

Il Responsabile Vice Segretario  
dott. Gabriele Passerini

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)