

Il Responsabile Vice Segretario
La Responsabile del Servizio Finanziario



Zola Predosa, 14 dicembre 2022

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente Comune di Zola Predosa. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2022

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 19 del 18/01/2022, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: Costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile - anno 2022";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 105 del 29/11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21/05/2018 per l'anno 2022. Integrazione parte variabile";
- c. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 655 del 29/11/2022, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile e parte variabile - anno 2022";
- d. deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 110 del 12/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Integrazione e parziale rettifica linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21/05/2018 per l'anno 2022";

Comune di Zola Predosa
Piazza della Repubblica 1 - 40069 Zola Predosa
tel 051.61.61.610
www.comune.zolapredosa.bo.it

codice fiscale 01041340371 partita iva 00529991200

Il Responsabile Vice Segretario
La Responsabile del Servizio Finanziario



- e. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 693 del 13/12/2022, avente ad oggetto: “SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile e parte variabile - anno 2022 - integrazione”;
- f. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2022 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 13 dicembre 2022;
- g. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell’analisi del testo della preintesa.

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all’utilizzo delle risorse decentrate per l’anno 2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica - preintesa: 13 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott.ssa Clementina Brizzi - Segretario Comunale - Presidente dott. Gabriele Passerini - Responsabile Area Servizi alla persona e alle imprese e Vice Segretario Serena Stanzani - Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli Reno, Lavino e Samoggia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - CSA Regioni e Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL - CISL FP RSU aziendali</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Il Responsabile Vice Segretario
La Responsabile del Servizio Finanziario



Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Con deliberazione di Consiglio comunale n. 104 del 29/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024.</p> <p>Con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 12/01/2022 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2022.</p> <p>Con determinazione del Responsabile SPA n. 693 del 13/12/2022 è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse decentrate - anno 2022 (con precedente determinazione SPA n. 19/2022, era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione di Giunta n. 48 del 04/05/2022, è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2022, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di servizio e ai dipendenti.</p> <p>E' stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2022/2024, con deliberazione di Giunta n. 44 del 27/04/2022.</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

Il Responsabile Vice Segretario
La Responsabile del Servizio Finanziario



La preintesa sottoscritta fra le parti in data 13 dicembre 2022 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2022.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La distribuzione del fondo per l'anno 2022 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Art. 68 co. 1 - Progressioni economiche	170.000,00
Art. 68 comma 2 lett. j) - Nuove progressioni economiche	15.426,00
Art. 68 comma 1 - Indennità di comparto	46.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) - Performance organizzativa e individuale - Produttività	128.313,00
Art. 68 comma 1 e 2 lett. c), d) - Indennità di turno, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo	39.170,00
Art. 68 comma 2 lett. e) - indennità per specifiche responsabilità/professionalità	3.300,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 CCNL 14.09.2000)	10.080,00
Incentivi per le funzioni tecniche	9.645,52
Incentivi per rilevazioni statistiche	2.211,41
Attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili	61,50
Totale	424.207,43

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Comune di Zola Predosa
Piazza della Repubblica 1 - 40069 Zola Predosa
tel 051.61.61.610
www.comune.zolapredosa.bo.it

codice fiscale 01041340371 partita iva 00529991200

Il Responsabile Vice Segretario
La Responsabile del Servizio Finanziario



Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Zola Predosa n. 118 del 14/11/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/09.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2022 per un importo massimo annuale di euro 15.426,00. Sarà garantito il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, entro il 50% dei partecipanti alla selezione, secondo i criteri individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2019 a livello unitario.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 48/2022.

Il Responsabile Vice Segretario
dott. Gabriele Passerini

La Responsabile del Servizio Finanziario
dr.ssa Emanuela Casamassima

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)