

Il Responsabile Vice Segretario  
La Responsabile del Servizio Finanziario



Zola Predosa, 14 dicembre 2022

Al Collegio dei Revisori dei Conti

---

**OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente Comune di Zola Predosa. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.**

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2022

**Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.**

### **Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato con determinazione n. 693/2022 nei seguenti importi:

Risorse stabili	388.677,56
Risorse variabili	35.530,72
<b>Totale</b>	<b>424.208,28</b>

#### *Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità*

La costituzione del fondo è avvenuta sulla base della nuova disciplina contenuta nell'articolo 67 del CCNL del 21/05/2018 e in attuazione degli indirizzi espressi dalla Giunta del Comune di Zola Predosa con deliberazioni n. 105 del 29/11/2022 e n. 110 del 12/12/2022.

E' stato confermato l'importo iniziale consolidato già calcolato nell'anno 2018, pari ad euro 637.527,72, così come previsto dall'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, a norma del quale "A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili,

Il Responsabile Vice Segretario  
La Responsabile del Servizio Finanziario



indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori".

Così come previsto dall'articolo 67, comma 2, lettere a), b), c) e e) sono stati effettuati i seguenti incrementi:

- a) euro 9.318,40 per incremento pari a euro 83,20 su base annua per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a valere dall'anno 2019;
- b) euro 7.781,44, somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tale incremento è da intendersi escluso dal limite del fondo sulla base della dichiarazione congiunta n. 5;
- c) euro 8.045,73, somma pari alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio negli anni 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021.

### *Sezione II - Risorse variabili*

Le integrazioni del fondo risorse variabili, autorizzate con deliberazione di Giunta Comunale di Zola Predosa n. 105 del 29/11/2022, poi integrate con deliberazione n. 110 del 12/12/2022, sono le seguenti:

- integrazione per una somma pari a € 26.000,00, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera h) e comma 4, del CCNL 21/05/2018;
- integrazione ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente all'attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili, per una somma non superiore a 61,50 euro;
- integrazione ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche, per una somma pari a 9.645,52 Euro, precisando che così come indicato dalla Corte dei Conti Veneto, nel parere n.429/2018, l'accantonamento degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dal computo della spesa per il personale e dai limiti del fondo di produttività;
- integrazione ai sensi dell'articolo 27 CCNL 14.09.2000 relativamente a liquidazione di sentenze favorevoli all'ente per una somma complessiva pari a 10.080,00 euro, di cui 4.080,00 euro per sentenze con spese compensate;
- integrazione ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente a compensi per rilevazioni statistiche, finanziati dai rimborsi pervenuti dall'Istituto Nazionale di Statistica, per 2.211,41 euro;
- integrazione ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d) per un importo una tantum di 432,29 euro, corrispondente alle frazioni di RIA (retribuzioni individuali di anzianità) calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione di dipendenti avvenuta nel 2021.

Il Responsabile Vice Segretario  
La Responsabile del Servizio Finanziario



### Sezione III - Decurtazioni del fondo

Sono state consolidate le decurtazioni effettuate sul fondo parte stabile nell'anno 2016 per un totale di euro 209.364,47.

In conseguenza del trasferimento del personale del Servizio Polizia Municipale all'Unione sono inoltre state decurtate dal 2019 le risorse di parte stabile per l'importo pari ad euro 64.631,26. Per quanto riguarda le risorse di parte variabile l'importo che viene decurtato dal fondo del Comune di Zola Predosa fa riferimento al finanziamento in quota di pertinenza dei progetti del Servizio Corpo Unico di Polizia Locale "Reno Lavino". Detto importo per il primo triennio di attività, dal 2019 al 2021, risultava pari a € 15.000,00, mentre per il 2022, a fronte di una riduzione del valore complessivo dei progetti del citato Servizio, l'importo è stato ridotto a € 12.900,00.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	388.677,56
Risorse variabili	35.530,72
Totale	424.208,28

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Progressioni economiche	170.000,00
Indennità di comparto	46.000,00
Indennità di turno, rischio, disagio, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo	39.170,00
Indennità per specifiche responsabilità	3.300,00
Totale	258.470,00

Il Responsabile Vice Segretario  
La Responsabile del Servizio Finanziario



*Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo*

Art. 68, comma 2, lettera j) - Nuove progressioni economiche	15.426,00
Art. 27 CCNL 14.09.2000 - Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	10.080,00
Incentivi per le funzioni tecniche	9.645,52
Attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili	61,50
Incentivi per rilevazioni statistiche	2.211,41
Art. 68, comma 2 lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale - Produttività	128.313,00
<b>Totale</b>	<b>165.737,43</b>

*Sezione III - Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Somme non regolate dal contratto	258.470,00
Somme regolate dal contratto	165.737,43
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>424.207,43</b>

Il Responsabile Vice Segretario  
La Responsabile del Servizio Finanziario



*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*  
Voce non presente

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

*a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a € 388.677,56, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, reperibilità, indennità di particolare responsabilità, indennità condizioni di lavoro, indennità centralista) ammontano a € 273.896,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse di parte stabile.

*b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici si intendono erogati in base ai criteri del CCNL; la produttività, in particolare, viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale di Zola Predosa nel 2018. Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance dei dipendenti effettuata per il 30% sulla base dei risultati conseguiti, misurati con indicatori di performance assegnati al Servizio di appartenenza, per il 70% sulla base dei comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati.

*c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2022, aventi decorrenza dal 1° gennaio 2022, per un importo massimo annuo di euro 15.426,00. Le progressioni verranno riconosciute ad un numero limitato di dipendenti, entro il 50% dei partecipanti alla selezione (16 dipendenti su 32 partecipanti), secondo i criteri individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2019 a livello unitario.

Il Responsabile Vice Segretario  
La Responsabile del Servizio Finanziario



### Modulo III - schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

	Anno 2016	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	428.163,25	386.889,02	388.677,56
Risorse variabili	100.067,52	60.930,08	35.530,72
Totale	528.230,77	447.819,10	424.208,28
Totale fondo soggetto a limite	477.763,25	377.450,43	389.251,51
Limite fondo 2016	398.131,99 Limite al netto della riduzione per PL	398.131,99 Limite al netto della riduzione per PL	400.231,99 Limite al netto della riduzione per PL

Si precisa che l'importo complessivo di euro 17.099,84, inserito ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettere a e b, del CCNL 21/05/2018, è da ritenersi escluso dal tetto del fondo, così come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo CCNL e come confermato dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018.

Sono inoltre esclusi dal limite del fondo gli importi pari a euro 9.645,52, per incentivi tecnici, euro 2.211,41 per incentivi rilevazioni statistiche, euro 6.000,00 per onorari Avvocato sentenze favorevoli.

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio del Comune di Zola Predosa n. 104 del 29/12/2021.

Il Responsabile Vice Segretario  
La Responsabile del Servizio Finanziario



*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato*

Il limite di spesa del Fondo 2016, di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, pari a euro 477.763,25, è stato ridotto, a partire dal 2019, in seguito al trasferimento del personale dipendente del Servizio Polizia Municipale all'Unione, per confrontabilità dei dati.

Per il periodo dal 2019 al 2021, a fronte delle somme decurtate di parte stabile e di parte variabile, il limite 2016 è stato quantificato pari a euro 398.131,99, mentre per il 2022 il limite 2016 è stato aggiornato e definito in euro 400.231,99, in relazione alla diminuzione della decurtazione conseguente al trasferimento dei dipendenti del Servizio Polizia Municipale all'Unione, come evidenziato al *Modulo I - Sezione III Decurtazioni del fondo*.

L'importo totale del fondo, come da tabella che precede (*Modulo III*), risulta rispettato.

Risulta inoltre rispettato quanto previsto dall'articolo 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, in base al quale "La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017", posto che la spesa per incarichi di posizione organizzative era nel 2016 pari a euro 98.306,80 (al netto del valore di posizione e risultato assegnato per il Servizio Polizia Municipale, dal 2019 trasferito all'Unione), mentre nel 2022 è pari a euro 83.247,50 (commisurata ad anno intero).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio anno 2022 del Comune di Zola Predosa.

Il Responsabile Vice Segretario  
dott. Gabriele Passerini

La Responsabile del Servizio Finanziario  
dr.ssa Emanuela Casamassima

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Comune di Zola Predosa  
Piazza della Repubblica 1 - 40069 Zola Predosa  
tel 051.61.61.610

[www.comune.zolapredosa.bo.it](http://www.comune.zolapredosa.bo.it)

codice fiscale 01041340371 partita iva 00529991200