

Allegato "H" CC 8 del 14.01.2009

**VERBALE DI ACCORDO TRA
L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE E LE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI CGIL-CISL-UIL
SUL BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2009**

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Raffaella Iacarusò)

IL PRESIDENTE
(Mario Giuliani)

Verbale di Accordo sul Bilancio di previsione anno 2009 del Comune di Zola Predosa

Nei giorni 5 e 18 dicembre u.s. e oggi, 8 gennaio 2009, presso il Comune di Zola Predosa, si sono incontrati:

L'Amministrazione Comunale, rappresentata dal Sindaco Giancarlo Borsari, dagli Assessori comunali presenti e dai Direttori di area del Comune;

Le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL confederali, dei pensionati e di categoria, così rappresentate:

- per la CGIL: Massimo Melotti (CGIL-CDLI), Balestri Lucia e Rosanna Bontadini (SPI CGIL), Maurizio Serra (CGIL FP);
- per la CISL: Alonzo Lorenzo, Morandi Franca, Lelli Luciano (FNP-CISL)
- per la UIL-UILP: Bonora Franco, Andrea Alessandri
- per la RSU: Gianni Castagna

che hanno partecipato agli incontri per la discussione sulle politiche di bilancio 2009, sulla base anche della piattaforma presentata dalle OO.SS. e del testo di verifica dell'accordo '08 presentato dall'Amministrazione Comunale, ed hanno definito la presente intesa.

Premessa

Le parti condividono i contenuti dell'intesa sottoscritta tra le OO. SS. e la Conferenza Metropolitana dei Sindaci in data 5/11/2008, in particolare per quanto riguarda le possibili conseguenze derivanti dall'attuale situazione economica e finanziaria nonché dalle politiche sociali del Governo sugli Enti Locali, sulla scuola, sulla sanità che stanno pesando negativamente sulle condizioni delle famiglie, dei lavoratori, dei pensionati ed in particolare dei ceti meno abbienti. Si condivide la necessità di operare prioritariamente in direzione della salvaguardia del potere d'acquisto e di un adeguato sistema di welfare che in questo quadro di difficoltà che caratterizza il nostro Paese, metta al primo posto la tutela delle famiglie e delle persone più deboli, impegnandosi per i prossimi tre anni a mantenere questi temi in cima alla lista delle priorità dell'Amministrazione Comunale di Zola Predosa.

Le parti confermano inoltre gli impegni assunti nei precedenti accordi sui bilanci, con particolare riguardo a quelli non ancora realizzati, fermo restando che le OO.SS. registrano positivamente il buon grado di attuazione di quanto contenuto nell'accordo sul bilancio 2008, come si evince anche dal documento che l'Amministrazione Comunale ha illustrato nel corso del confronto e che viene allegato al presente accordo.

1) Politica delle entrate

Relativamente alle politiche delle entrate, si conviene:

- sull'aumento della TARSU sulla base dell' 1,5% (inferiore all'inflazione programmata);
- sulla invarianza delle tariffe dei servizi a domanda individuale;
- di fissare a 12.000 euro la soglia di tariffazione sociale;
- di confermare l'ICI per gli immobili affittati a canone concordato, ai sensi della 431/98, nella misura del 2%° per il 2009. L'Amministrazione si impegna fin da ora a verificare la possibilità di una riduzione all'1%° dal 2010. Le domande saranno sottoposte alla valutazione delle OO. SS. degli

Inquilini e dei Piccoli Proprietari Immobiliari al fine di definirne la congruità per l'accesso alle misure di miglior favore;

- di rispettare l'accordo relativo alla tariffa pro capite sottoscritto con ATO il 17/12/2007, relativamente al sistema tariffario concernente le risorse idriche;
- sull'impegno del Comune ad attivare tempestivamente le procedure inerenti la tariffazione sociale per l'energia elettrica e per il gas coerentemente con le disposizioni vigenti. Viene previsto un incontro tra le parti entro il 15 febbraio per verificarne le modalità attuative.

In merito al sistema ISEE per definire l'equità delle tariffe dei nidi, le parti convengono di rivedersi entro il mese di luglio 2009 al fine di riarticolare le fasce di riferimento assumendo come principio quello c. d. "lineare".

2) Governo del territorio ed infrastrutture

In relazione al governo del territorio ed alla sua infrastrutturazione, si conviene quanto segue:

- attivare un confronto in merito al **PSC sovracomunale** e al successivo **POC** a partire dagli obiettivi in esso contenuti, con particolare attenzione al governo delle aree, alla mappatura dei servizi e delle aree pubbliche ed alla definizione dei vincoli relativi alla destinazione d'uso;
- porre rilievo al **tema della mobilità**, segnatamente allo sviluppo ed alla qualificazione del Trasporto Ferroviario Metropolitano, che non può essere posto in subordine alla Alta Velocità e che, quindi, va adeguatamente finanziato. Nell'ambito degli accordi di programma il Comune si impegnerà affinché si affermino adeguate risposte al tema della mobilità casa-lavoro degli addetti operanti nelle zone industriali, anche individuando a tale proposito la figura del mobility manager. A tal proposito si giudica positivamente il progetto che l'Amministrazione sta per far nascere insieme ad alcune aziende del territorio per la realizzazione di una navetta dedicata al trasporto dei lavoratori all'interno della zona industriale;
- dare centralità alle **politiche per la casa**, anche in coerenza con il Protocollo del Novembre 2007 relativo alla costituzione della Agenzia Metropolitana per l'Affitto ed in relazione ai programmi regionali. In tale ottica, in coerenza con l'applicazione dei contenuti del PSC, il comune assume la centralità dell'affitto rispetto alla proprietà, con particolare riferimento al canone concordato e, a fronte della messa a disposizione di aree pubbliche a ciò finalizzate, al termine delle esperienze definite, il patrimonio immobiliare realizzato dovrà restare in capo al Comune. Si giudica positivamente l'impegno del Comune con il progetto "una casa a zola" in particolar modo per quanto riguarda la disponibilità di abitazioni in affitto, a canone concertato, all'interno del nuovo comparto abitativo di Zola Chiesa, che verranno messe a disposizione di famiglie con figli, di anziani e di lavoratori, attraverso i bandi di prossima uscita;
- continuare la lotta all'elusione e alla messa in pratica dei progetti volti a contrastare il fenomeno degli **affitti in nero**, anche sulla base dell'importante esperienza in atto nel Comune di Bologna e della collaborazione con la Guardia di Finanza che anche il Comune di Zola Predosa ha avviato;
- affermare politiche volte a **promuovere risposte abitative progressive per migranti, lavoratori in mobilità, soggetti deboli**, anche spingendo in direzione di intese sovra comunali;
- applicazione dei contenuti dell'accordo con la Conferenza Metropolitana dei Sindaci e con la Provincia di Bologna, consolidando nel regolamento edilizio (RUE) i criteri per la **certificazione energetica** e di sostenibilità degli interventi edilizi, a partire dagli interventi eseguiti dalla pubblica amministrazione che, da subito, devono proporsi l'eccellenza e, dopo una fase di sperimentazione, sfociare in misure anche prescrittive;

- realizzazione di programmi volti a proseguire le riqualificazioni e ad intervenire sempre più verso il superamento **delle barriere architettoniche**, l'estensione, la qualificazione e la messa in rete dei percorsi pedonali e delle piste ciclabili.

3) Politiche del welfare

Relativamente alle politiche concernenti il sistema di welfare si conviene :

- proseguire in direzione di un adeguato livello di programmazione e di progettazione operando sempre più in sinergia all'interno del Distretto Sanitario di Casalecchio. L'Amministrazione si impegna, vista l'imminente definizione dei Piani Triennali di zona per la Salute ed il Benessere Sociale 2009-2011, ad un serrato confronto con le OO.SS volto alla definizione di una intesa complessiva. A tale riguardo assume come proprie le osservazioni e le proposte avanzate dalle stesse, innanzitutto relativamente alla popolazione anziana, per la quale, in sede di definizione del bilancio previsionale, si conferma la garanzia dei servizi in essere, così' come per le altre tipologie di utenza ;
- consolidamento dell'offerta relativamente all'infanzia, privilegiando per quanto possibile la risposta diretta ed implementando forme di gestione innovative coerenti con la legge regionale 8/04, previa verifica tra le parti;
- consolidamento delle politiche attive rivolte all'inserimento dei minori stranieri non accompagnati ed al disagio sociale;
- interventi finalizzati al reperimento di alloggi a fronte dell'emergenza sfratti ;
- sostegno al reddito da lavoro dipendente e da pensione, per le famiglie in difficoltà, valutando anche la possibilità di ripetere la positiva esperienza del Comune di Budrio per quanto riguarda il sostegno ai mutui e alla definizione di uno specifico fondo;
- conferma del finanziamento del Fondo Sociale per l'Affitto, utilizzando anche le risorse derivanti dalla lotta all'evasione dell'ICI e da quella agli affitti in nero;
- sostegno all'acquisto dell'abitazione da parte di giovani aventi rapporti di lavoro non stabili;
- consolidamento, in coerenza con le convenzioni sottoscritte tra ANCI e Ministero degli Interni, di quanto necessario a delegare agli uffici comunali la gestione delle pratiche concernenti i rinnovi dei permessi di soggiorno, nonché i ricongiungimenti familiari;
- valorizzazione della rappresentanza degli immigrati, partendo anche dalla positiva esperienza della Consulta degli stranieri realizzata a Zola Predosa, facendo crescere le relazioni tra la Consulta stessa ed il Consiglio Provinciale degli Immigrati;
- promozione di iniziative, di informazione e confronto con la comunità sul "valore" dell'immigrazione, di campagne mirate alla crescita di una nuova e più forte cultura antirazzista;
- consolidamento e sviluppo di progetti mirati all'inserimento lavorativo dei soggetti deboli, con particolare attenzione alla definizione delle necessarie forme di sostegno, attraverso l'impegno diretto della Pubblica Amministrazione e/o la definizione del rapporto tra questa ed i soggetti interessati, in primis il sistema delle imprese, la cooperazione sociale di tipo B ed altre realtà ONLUS. A tale riguardo le parti si incontreranno entro il prossimo mese di Aprile.

4) Tutela e valorizzazione del lavoro

Relativamente a tale tema le parti convengono:

- dare seguito all'impegno dell'accordo sottoscritto nel 2008 in materia di appalti, sottoscrivendo una specifica intesa che recepisca quanto convenuto a riguardo fra le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL ed il Comune di Bologna, per estenderla poi a tutte le stazioni appaltanti. Si dovrà dare inoltre piena attuazione alle intese nel tempo intervenute tra i diversi soggetti interessati in tema di salute e sicurezza, nonché di controllo della legalità (ad es. "Lavoro Vigile, "VAV");
- attribuire particolare rilievo, sul piano della tutela e della valorizzazione del lavoro, a quello pubblico, oggetto di campagne strumentali e denigratorie;
- evidenziare l'ambito dei servizi alla persona e la necessità di proporsi un adeguato governo dei processi che attengono al rapporto pubblico-privato, in particolare sul piano gestionale, in coerenza con le scelte alle quali si accinge la Regione Emilia-Romagna, sottolineando che l'obiettivo della parità di trattamento a parità di mansione deve esserne parte. L'Amministrazione si impegna ad un confronto tra le parti relativo all'adeguamento del rapporto economico in essere con la cooperazione sociale a fronte del rinnovo dello specifico CCNL;
- continuare a mantenere le risorse necessarie ad una formazione continuativa per il personale comunale e adeguata a garantire una crescita professionale che consenta di assicurare un elevato standard qualitativo dei servizi erogati;
- garantire le risorse necessarie per la contrattazione integrativa regolata dal contratto aziendale: contrattazione che si esplica attraverso la prosecuzione degli accordi attualmente in essere e dai nuovi accordi che le parti dovessero sottoscrivere.

5) Ulteriori impegni assunti dall'Amministrazione Comunale per il 2009

- Prevedere nel Bilancio di previsione la cifra di **40.000 Euro** da dedicare ad un progetto – che verrà elaborato nel corso dell'anno – **per premiare i comportamenti virtuosi delle famiglie, nell'ambito del servizio di raccolta differenziata, attraverso uno sconto sulla tariffa della TARSU.**
- Tenuto conto dell'importanza della scuola e delle funzioni determinanti che essa assolve a sostegno delle famiglie, l'Amministrazione si impegna a destinare una cifra ulteriore di **7.000 Euro** rispetto a quella inserita nel Bilancio di previsione, **a sostegno di quei progetti di qualificazione scolastica compresi i servizi pre e post scolastici, che verranno ritenuti prioritari all'interno del "Tavolo per l'educazione e la Formazione di Zola Predosa".**
- Tenendo conto dell'aumento della popolazione e del potenziamento dei servizi di questi anni che dovrà proseguire in futuro, l'Amministrazione si impegna ad operare per:
 1. **un aumento del numero dei posti negli asili nido** (nuova struttura all'interno del comparto C4 e nuovo asilo nido aziendale nella zona industriale);
 2. **aumento del numero dei posti nelle scuole materne** (nuova struttura all'interno del comparto C4);
 3. **nuovi posti nella scuola elementare** (ampliamento scuola elementare di Ponte Ronca);
 4. **nuovi posti nella scuola media** (verranno liberate aule oggi destinate al centro Torrazza in quanto le associazioni troveranno la loro sede nell'ambito della nuova Casa

delle Associazioni, in via di realizzazione, prevista presso i locali dell'ex scuola elementare di Riale);

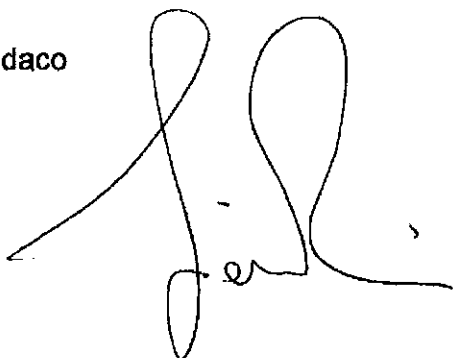
5. nuovi posti per gli anziani presso il nuovo Centro Diurno di Riale, che verrà inaugurato nella primavera 2009.

- Situazione lavoratori: l'accesso alle procedure di appalto e la stipula di contratti sarà sempre consentita solo a favore delle ditte che applichino tutta la normativa a difesa e tutela dei lavoratori. Controlli severi da parte dei Servizi Comunali.
- Accesso alle tariffe sociali: attività di informazione, orientamento e supporto a favore di tutte le fasce più deboli da parte dello Sportello Sociale e dello Sportello del Cittadino.
- Monitoraggio anziani superiori agli 80 anni: il monitoraggio potrà essere realizzato nell'ambito di un tavolo di cooperazione e coordinamento fra servizi Sociali, FAMICO e Anagrafe Comunale.
- Fondo per la non autosufficienza: mantenuto anche per l'anno 2009.
- Nel Bilancio di Previsione 2009 vengono garantite le risorse per il rinnovo del CCNL, comparto Enti Locali.

L'Amministrazione si impegna a prevedere una specifica sessione di confronto in tempi congrui rispetto alla definizione del bilancio consuntivo e, in particolare, alla destinazione di eventuali avanzi di amministrazione non ancora vincolati.

Per l'Amministrazione Comunale

Il Sindaco



per le Organizzazioni Sindacali

CGIL



Bolchini

CISL



Francesca Bolchini

UIL



RSU

