



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO RONCHI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Il Nucleo di Valutazione Sovracomunale

Oggetto: Validazione proposta di pesatura di due nuove posizioni organizzative del Comune di Zola Predosa

Lo scrivente nel ruolo di componente del nucleo monocratico di valutazione sovracomunale ha ricevuto dall'Amministrazione comunale di Zola Predosa, la richiesta di pesatura di due nuove posizioni organizzative previste in seguito alla cessazione di una posizione organizzativa già prevista nella macrostruttura organizzativa. Visto il pensionamento della responsabile della precedente posizione organizzativa e soprattutto analizzate le motivazioni che hanno spinto la Giunta Comunale ad individuare due nuove posizioni organizzative più inerenti a sostenere gli impegni richiesti dal conseguimento di specifiche finalità ritenute strategiche nello svolgimento del presente mandato amministrativo, il Nucleo, preso atto della documentazione trasmessa relativamente alla recentissime modifiche apportate in tal senso alla macrostruttura del Comune, si esprime come segue.

Dopo aver analizzato la seguente documentazione trasmessa:

1. **Il vigente sistema di graduazione e pesatura delle posizioni organizzative/di EQ**
2. **Le fasce economiche vigenti approvate con Delibera n. 51/2023 e successive integrazioni**
3. **L'organigramma e funzionigramma aggiornati con la delibera di riorganizzazione del 26.11.2025**
4. **La proposta di istituzione e graduazione delle due posizioni EQ nella 3^a Area – Assetto del Territorio**

si evince che la proposta di pesatura individuata dalla Giunta relativamente alle due posizioni risulta la seguente:

- **50 punti per:**
 - Responsabile ***Servizio Pianificazione Urbanistica e Paesaggio;***
 - Responsabile ***Servizio SUE, SUAP edilizio.***

Si ricorda che l'attuale sistema di pesatura in vigore prevede le seguenti fasce di punteggio (Delibera GC. N. 51/2023, confermata nel 2024):

Punteggio Retribuzione posizione annua lorda

| | |
|--------------|----------------|
| 31-40 | € 6.000 |
| 41-50 | € 8.000 |
| 51-70 | € 10.000 |
| 71-80 | € 13.000 |
| 81-90 | € 14.000 |
| 91-100 | € 15.000 |

Con 50 punti, la retribuzione corretta è di € 8.000, infatti la proposta lo applica correttamente (8.000,00 € per entrambe). Il nucleo esprime pertanto una prima conferma relativamente alla coerenza economica della proposta.

Il regolamento di graduazione assegna massimo **100 punti** tramite tre fattori (*Complessità, Responsabilità, Rilevanza Strategica*)

Valutazione tecnica

Dal momento che le due nuove strutture che la Giunta intende prevedere:

- gestiscono procedimenti ad **alta complessità giuridica e tecnica**;
- hanno rilevanti **relazioni esterne** (professionisti, imprese edilizie, cittadini);
- supportano scelte strategiche su territorio, urbanistica, edilizia;
- gestiscono responsabilità amministrativa **ad elevato rischio** (DPR 380/2001).

si ritiene altresì che la scelta di valorizzazione del punteggio attribuibile alle due suddette posizioni risulti coerente anche rispetto alla complessità gestita sotto il profilo giuridico e tecnico, delle relazioni gestite con soggetti esterni e coerenti con le priorità dettate dalle scelte strategiche dell'Amministrazione nei confronti del territorio, urbanistica ed edilizia, attività comunque esposte ad elevato rischio.

Il Nucleo esprime pertanto la propria validazione rispetto alla proposta di pesatura delle due nuove posizioni organizzative previste dalla Giunta Comunale di Zola Predosa.

Cordiali saluti

Bologna, 27.11.2025

Il Nucleo di Valutazione Sovracomunale

Prof. Luca Mazzara

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)