

ORIGINALE

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE nr. 4 del 27/01/2021**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE" DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 198/2006. TRIENNIO 2021/2023.**

L'anno duemilaventuno questo giorno mercoledìventisette del mese di Gennaio alle ore 15:00 in Zola Predosa, presso la residenza comunale e nell'apposita sala delle adunanze. Convocata a cura del SINDACO si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

1	DALL'OMO DAVIDE	SINDACO	PRESENTE
2	BADIALI MATTEO	ASSESSORE	PRESENTE
3	OCCHIALI DANIELA	ASSESSORE	PRESENTE
4	DEGLI ESPOSTI GIULIA	ASSESSORE	PRESENTE
5	RUSSO ERNESTO	ASSESSORE	PRESENTE
6	BAI NORMA	ASSESSORE	PRESENTE

Dr.

Partecipa illl Segretario Generale, Paolo Dallolio che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Davide Dall'Omo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Sindaco ha presieduto i lavori della Giunta in videoconferenza dalla Sala Giunta, insieme al Vice Segretario Generale, che ha presenziato ai lavori e agli Assessori Russo e Degli Esposti.

I restanti componenti hanno assistito in videoconferenza.

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.RO 4 DEL 27/01/2021**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE" DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 198/2006. TRIENNIO 2021/2023.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

*Sentita la relazione dell'Assessore alle Politiche del Personale Daniela Occhiali, illustrativa della seguente proposta di delibera:*

**<<Richiamati:**

- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 15.04.2020: "Approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) Periodo 2020/2022 (Art. 170, c.1, D.Lgs. n.267/2000)";
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 15.04.2020: "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 (Art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. n. 118/2011)";
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 22.04.2020: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020/2022 (Art. 69 del D.Lgs. 267/2000). Parte finanziaria";
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 29.04.2020: "PEG 2020. Piano della Performance triennio 2020-2022. Esame e approvazione";
- l'art. 106 comma 3-bis della L. 77 del 17/7/2020 che differisce al 31.01.2021 il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione degli Enti Locali, prorogando quanto disposto dall'art. 151, comma 1, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267/00, che fissa come termine ultimo il 31 dicembre per la deliberazione del bilancio di previsione dell'anno successivo;
- il D.M. 13.01.2021 che differisce al 31.03.2021 il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione degli Enti Locali, prorogando quanto disposto dall'art. 151, comma 1, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267/00, sopra richiamato;

**Visti e richiamati:**

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" in particolare l'art. 48 a norma del quale le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la L. 183/2010 "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" che sottolinea come l'assicurazione della parità e delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

**Richiamato** altresì l'art. 77 comma 3 dello Statuto Comunale che dispone: *“Al fine di garantire al proprio interno le pari opportunità, il Comune opera, anche attraverso azioni positive, per la rimozione degli ostacoli all'accesso al lavoro ed allo sviluppo della carriera”*

**Dato atto che** con deliberazione consiliare n. 94 del 10 dicembre 2014 è stata approvata la Convenzione fra l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia e i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa per il conferimento delle funzioni in materia di amministrazione del personale;

**Fatto constare che** il Comune di Zola Predosa intende proseguire nella propria azione volta a garantire il benessere organizzativo all'interno della struttura comunale sia assicurando il corretto e puntuale rispetto della legislazione vigente in materia, sia promuovendo iniziative e attività volte a contrastare ogni forma di discriminazione diretta e indiretta;

**Dato atto che** con l'istituzione del Servizio Personale Associato è stato effettuato un raccordo e l'omogeneizzazione di comportamenti, azioni e atti regolamentari al fine di declinare ed interpretare fattispecie eguali in modo uniforme;

Richiamata la propria deliberazione n. 44 del 23 aprile 2018 di approvazione del Piano delle Azioni Positive 2018-2020, articolato in tre ambiti principali e precisamente:

- 1) Studi e indagini a sostegno della promozione delle Pari Opportunità;
- 2) Formazione e creazione di una cultura delle Pari Opportunità;
- 3) Accesso al lavoro, permanenza e procedure di reclutamento del personale;

**Dato atto che**, in continuità con tale Piano, è stato formulato un nuovo “Piano delle Azioni Positive” per il triennio 2021-2023 che riprende e aggiorna le tematiche sopra indicate, inserendo un nuovo ambito legato all'attuazione del lavoro in modalità agile;

**Dato atto che** il Piano delle Azioni Positive è stato trasmesso alla Consigliera Regionale di Pari Opportunità per l'acquisizione del relativo parere non vincolante e che nel caso di eventuali proposte di integrazioni o modificazioni sostanziali le stesse saranno acquisite agli atti e tenute in debita considerazione;

**Sottolineato** che il Piano delle Azioni Positive potrà successivamente essere oggetto di eventuali integrazioni qualora emergessero suggerimenti nella gestione dell'attività amministrativa ed economica del personale all'interno dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia;

**Ricordato che** per ogni aspetto legato al CUG - Comitato Unico di Garanzia la competenza è stata assegnata al Servizio Personale Associato dell'Unione Comuni valli del Reno, Lavino e Samoggia;

**Ritenuto** di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021 - 2023 nel testo allegato alla presente deliberazione sotto la lettera “A” per formarne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che** la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria del Comune di Zola Predosa;

**Preso atto** dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Direttore competente per materia e dal Ragioniere ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. di seguito riportati;

## **DELIBERA**

- 1) Di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021 - 2023, allegato alla presente deliberazione sotto la lettera “A” quale parte integrante e sostanziale.

2) Di dare atto che il presente Piano sarà trasmesso a tutti i dipendenti comunali, alla RSU Aziendale e all'Ufficio Personale Associato dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia.

3) Di provvedere affinché il Piano delle Azioni Positive 2021 - 2023 sia pubblicato sul sito del Comune di Zola Predosa nell'area Amministrazione Trasparente.

4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. al fine di consentire ai competenti Servizi Comunali l'avvio repentino delle diverse attività collegate al suddetto Piano.>>

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

#### **LA PROPOSTA E' APPROVATA**

Di seguito, il Sindaco pone in votazione la proposta di immediata eseguibilità.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

#### **LA PROPOSTA E' APPROVATA**

Indi, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

### **Il Responsabile Area1 - Affari Generali Ed Istituzionali**

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

ZOLA PREDOSA, 22/01/2021

Il Responsabile  
F.to Nicoletta Marcolin / INFOCERT SPA  
(sottoscrizione digitale)

### **Il Responsabile del Servizio Finanziario**

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere di non rilevanza contabile.

ZOLA PREDOSA, 27/01/2021

Il Responsabile  
F.to Katia Di Eleuterio / INFOCERT SPA  
(sottoscrizione digitale)

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 4 del 27/01/2021**

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, Dlgs. 267/2000

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco

Daide Dall'Omo

(Documento Sottoscritto Digitalmente)

Il Segretario Generale

Paolo Dallolio

(Documento Sottoscritto Digitalmente)