



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 133 del 26/11/2025**

### OGGETTO: MODELLO MACRO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE 2025 - 2027. MODIFICA E AGGIORNAMENTO.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventisei** del mese di **novembre** alle ore **15:00**, nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.

Risultano i Signori Assessori:

DALL'OMO DAVIDE	Sindaco	Presente
COCCHI LORENZO	Vice Sindaco	Presente
OCCHIALI DANIELA	Assessore	Presente
PISCHEDDA LIDIA ROSA	Assessore	Presente
DEGLI ESPOSTI DANIELE	Assessore	Presente
CARDO SERGIO	Assessore	Presente

**Presenti n. 6**

**Assenti n. 0**

Partecipa il Segretario Generale Dr. FANTI ANDREA, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco DALL'OMO DAVIDE, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

*Sentita la relazione dell'Assessora Daniela Occhiali illustrativa della seguente proposta di delibera:*

**Richiamati:**

- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 93 del 18.12.2024: "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (Art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. n. 118/2011)";
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 18.12.2024: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG 2025-2027). Parte finanziaria";
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 05.03.2025: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021."
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 51 del 24.09.2025: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) Periodo 2026/2028 (Art. 170, c.1, D.Lgs. n.267/2000)";
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., in particolare l'art. 183 sulle modalità di assunzione dell'impegno di spesa;

**Richiamati:**

- le linee programmatiche e di governo presentate al Consiglio comunale e approvate con deliberazione n. 37 del 26.06.2024;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026 - 2028 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.51 del 24.09.2025;

**Richiamati:**

- gli artt. 48 e 89 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 2, comma 1, 5, comma 2 e 6, comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56;
- il vigente Regolamento di Organizzazione, approvato con delibera della Giunta Comunale n.64 del 04.10.2006 e s.m.i;
- la vigente disciplina unitaria di graduazione delle posizioni dirigenziali e degli incarichi di elevata qualificazione, approvata con deliberazione n. 100 del 06.09.2023;

**Richiamata** la propria Deliberazione n.10 del 26/02/2020 con la quale è stato approvato il nuovo modello macro-organizzativo del Comune di Zola Predosa;

**Fatto Presente che:**

- il modello organizzativo del Comune di Zola Predosa, approvato con la deliberazione sopra richiamata, prevedeva l'articolazione della struttura in 5 Aree;
- con l'obiettivo di ottimizzare le attività previste nel modello organizzativo nell'ottica della qualificazione delle competenze, orientandole al raggiungimento del risultato più efficace ed efficiente per l'attuazione degli obiettivi strategici di mandato, indicati nelle Linee programmatiche e di governo e nel Documento Unico di Programmazione, con le successive deliberazioni n. 20/2021, n. 9/2023, n. 81/2024 e n. 73/2025, sono stati aggiornati il modello macro-organizzativo e il funzionigramma a seguito della riorganizzazione di alcuni Servizi e della distribuzione e assegnazione di funzioni/servizi tra le Aree;

**Ricordato** che:

- le funzioni relative alla gestione del personale, dei Servizi Informatici, dei Servizi Sociali e

della Protezione civile, di Coordinamento Pedagogico, di Pianificazione Urbanistica, della Sismica, del SUAP - Sportello Attività Produttive, della Polizia Locale, sono state state trasferite all'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia di cui questo Ente è parte;

- le funzioni relative alla gestione dei Servizi sociali nel medesimo ambito territoriale sono in capo all'Azienda Speciale ASC InSieme;

**Fatto Presente che:**

- con propria Deliberazione n.100 del 08.10.2025 sono stati approvati l'integrazione e l'aggiornamento del Piano dei fabbisogni 2025/2027, come inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Ente per il triennio 2025/2027, approvato con deliberazione n. 25 del 5 marzo 2025 e aggiornato con deliberazione di Giunta n. 55 del 14 maggio 2025;
- la posizione inserita nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Responsabile dell'Area 3<sup>^</sup> "Assetto del Territorio" si renderà vacante dal 01.01.2026 per collocazione a riposo, determinando il conseguente venir meno di una risorsa altamente qualificata, per elevata competenza e professionalità, nei ruoli apicali;
- al fine di salvaguardare e garantire la qualificazione e l'efficienza dei Servizi in funzione della definizione dell'assetto organizzativo più idoneo al raggiungimento degli obiettivi strategici di mandato, indicati negli strumenti di programmazione, l'Amministrazione ritiene opportuno istituire all'interno della 3<sup>^</sup> Area Assetto del Territorio, due distinti Servizi: "Pianificazione urbanistica e Paesaggio" e "SUE, SUAP edilizio" a cui assegnare altrettante posizioni presidiate da personale, ascritto all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a cui verrà conferita la titolarità di incarico di Elevata Qualificazione;
- la riorganizzazione della 3<sup>^</sup> Area comporta la necessità di acquisire risorse con specifiche professionalità, con l'obiettivo di valorizzare, laddove possibile in relazione alle specifiche professionalità richieste, le competenze interne;
- la modifica dell'assetto della 3<sup>^</sup> Area e l'assegnazione delle relative funzioni comportano l'aggiornamento del modello macro organizzativo dell'Ente e delle funzioni indicate nel Funzionigramma (All. A e B), con decorrenza 01.01.2026;

**Dato atto** altresì che la riorganizzazione viene attuata progressivamente in relazione all'avanzamento delle procedure previste nel Piano dei fabbisogni di personale 2025 - 2027 approvato con propria deliberazione n.100/2025, nonché del suo successivo prossimo aggiornamento;

**Considerato che** la vigente normativa riconosce ai Comuni l'individuazione delle soluzioni organizzative maggiormente appropriate al perseguimento delle proprie strategie e ai concreti e specifici obiettivi di attività, consentendo di stabilire un nesso organico tra strategia e struttura;

**Ritenuto** pertanto di istituire all'interno della 3<sup>^</sup>Area Assetto del Territorio, due distinti Servizi "Pianificazione urbanistica e Paesaggio" e "SUE, SUAP edilizio" a cui assegnare due posizioni presidiate da personale, ascritto all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a cui verrà conferita la titolarità di incarico di elevata qualificazione, ridefinendo l'organigramma dell'Ente e le relative funzioni, come riportato nell'Allegato A al presente atto deliberativo, quale parte integrante formale e sostanziale;

**Dato atto che:**

- la rimodulazione della macro organizzazione e i corrispondenti incarichi di Elevata Qualificazione di Responsabile del Servizio "Pianificazione Urbanistica e Paesaggio" e di Responsabile del Servizio "SUE, SUAP edilizio" e l'attribuzione delle relative funzioni e attività, come definite nell'Allegato B, avranno decorrenza dal 01.01.2026 a seguito della definizione della graduazione e predisposizione del relativo job profile, secondo la metodologia approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 100 del 06.09.2023;
- l'attribuzione dei suddetti incarichi di Elevata Qualificazione avverrà a seguito di selezione interna, come previsto dalla citata metodologia;

**Visto** altresì il modello macro organizzativo e delle funzioni, nella versione aggiornata, allegato sotto la lettera B al presente atto deliberativo quale parte integrante formale e sostanziale;

**Dato atto** che lo schema di modifica del modello organizzativo è stato inviato in data 24.11.2025 alle Rappresentanze Sindacali Unitarie Aziendali per un'adeguata informazione ai sensi dell'art.

4 del Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto funzioni locali 2019 - 2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

**Preso atto** dei pareri di regolarità tecnica e contabile non dovuto, espressi dal segretario Generale e dal Responsabile dei Servizi Finanziari ed Economali ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. di seguito riportati;

## **DELIBERA**

Per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

- 1. Di istituire** all'interno della 3<sup>^</sup>Area Assetto del Territorio due distinti Servizi “Pianificazione urbanistica e Paesaggio” e “SUE, SUAP edilizio” a cui assegnare due posizioni presidiate da personale, ascritto all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a cui verrà conferita la titolarità di incarico di Elevata Qualificazione;
- 2. Di approvare** le modificazioni all'organigramma nello schema allegato sotto la lettera “A” al presente atto deliberativo quale parte integrante, formale e sostanziale, con decorrenza dall'1.01.2026;
- 3. Di approvare** il modello macro organizzativo e delle funzioni del Comune di Zola Predosa nella stesura allegata sotto la lettera “B” al presente atto deliberativo quale parte integrante, formale e sostanziale con la medesima decorrenza di cui al precedente punto 2), dando atto che l'elenco delle funzioni e delle attività indicate potrà essere meglio precisato o ampliato da parte dei titolari di incarico di E.Q. nell'ambito dei provvedimenti di micro organizzazione da adottarsi in raccordo con il Segretario Generale;
- 4. Di precisare** che:
  - gli incarichi di Elevata Qualificazione di Responsabile del Servizio “Pianificazione urbanistica e Paesaggio” e di Responsabile del Servizio “SUE, SUAP edilizio” e l'attribuzione delle relative funzioni e attività, come definite nell'Allegato B, avranno decorrenza dall'01.01.2026 a seguito della definizione della graduazione con successivo separato atto deliberativo e predisposizione del relativo job profile, secondo la metodologia approvata con Deliberazione di Giunta comunale n.100 del 06.09.2023;
  - l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione avverrà a seguito di selezione interna, come previsto dalla citata metodologia;
- 5. Di stabilire** che la presente modifica costituisce altresì aggiornamento dello schema della Nota di aggiornamento al DUP 2026-2028, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 14.11.2025, limitatamente all'organigramma dell'Ente.

Successivamente, con votazione unanime e palese, stante la necessità di avviare tempestivamente le procedure per l'attuazione del presente atto deliberativo

## **DELIBERA**

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267



Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e  
s.m.i.

Il Sindaco  
DALL'OMO DAVIDE

Il Segretario Generale  
FANTI ANDREA