

**Accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione
e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019
per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa**

A seguito:

- della preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa, sottoscritta in data 9 dicembre 2019, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;
- della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 18 dicembre 2019 (verbale n. 20 del 18/12/2019);
- della deliberazione della Giunta com.le di Zola Predosa n. 85 del 18 dicembre 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 20 dicembre 2019 ha luogo l'incontro tra:

la Delegazione Trattante di Parte Pubblica: Dott.ssa Daniela Olivi, Dott.ssa Nicoletta Marcolin

e la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

Paolo Carati - FP CGIL
Kevin Ponzuoli - FP CISL

per le RSU: Tiziano Canfora, Roberto Costa, Massimo Minuzzo, Gabriele Magnoni

**Articolo 1
Oggetto dell'accordo**

Il presente accordo viene sottoscritto fra le Parti in relazione ai criteri per la ripartizione e la destinazione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2019.

Le Parti danno atto che i nuovi istituti, previsti dal CCNL 21/05/2018, trovano applicazione dal corrente anno in ragione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto a livello unitario in data 7 febbraio 2019.

**Articolo 2
Quantificazione delle risorse disponibili**

Le Parti prendono atto delle determinazioni a firma della Responsabile del Servizio Personale Associato n. 135 del 07/03/2019, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate anno 2019", e n. 659 del 06/12/2019, avente ad oggetto "SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione fondo risorse decentrate parte stabile e parte variabile personale non dirigente anno 2019", con le quali sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 22/5/2018 e al netto degli oneri riflessi

(compreso IRAP) a carico dell'Ente, le risorse decentrate disponibili e destinate al personale non dirigente, per l'anno 2019, per l'ammontare complessivo di € 480.107,97.

Articolo 3
Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019
a finanziamento di istituti già vigenti

Le Parti prendono atto delle risorse di parte stabile destinate a finanziamento di istituti già vigenti:

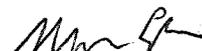
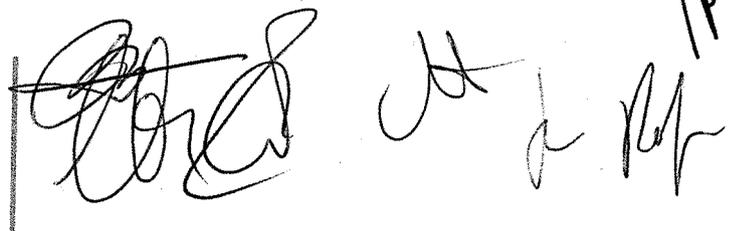
| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| Indennità di comparto | 49.000,00 |
| Progressioni economiche | 205.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità e IPR | 6.349,96 |
| Indennità di turno, rischio, disagio, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo | 54.800,72 |
| Totale | 315.150,68 |

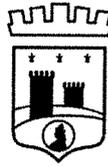
Articolo 4
Progressioni economiche orizzontali

Per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali si fa rinvio ai criteri stabiliti dall'articolo 24 del Contratto Collettivo decentrato integrativo territoriale, sottoscritto il 7 febbraio 2019, nonché alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero Economia e Finanze n. 15 del 16/05/2019, ad oggetto: "Il conto annuale 2018 - Rilevazione prevista dal titolo V del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165" circa il criterio di selettività cui dare applicazione per le progressioni economiche orizzontali, che viene riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, criterio confermato da apposito parere espresso dalla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica, reso in data 04/07/2019, con il quale si ribadisce che "la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota "limitata" e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs. n. 150 del 2009".

Nel rispetto dei criteri di cui al citato articolo 24, i dipendenti in possesso dei requisiti di anzianità e di valutazione nel triennio 2016/2018 pari ad un minimo di 70/100 concorrono per le progressioni orizzontali. Tenuto conto del sopra enunciato principio di selettività, in ragione di un numero complessivo di dipendenti partecipanti alla selezione pari a 19, si dà atto che il numero massimo di soggetti progredibili è pari a 9 dipendenti.

Le Parti concordano l'accesso alla progressione come segue:





categoria B: 2 dipendenti su 3 partecipanti
categoria C: 5 dipendenti su 12 partecipanti
categoria D: 2 dipendenti su 4 partecipanti

Nel caso di pari merito, al fine di rispettare la quota complessiva del 50%, le Parti concordano di applicare i seguenti criteri nell'ordine:

1. Anzianità nella categoria economica
2. Anzianità di servizio
3. Età anagrafica

Per l'anno 2019, rispetto ad un totale di risorse disponibili di parte stabile pari ad euro 70.413,51, la quota di risorse stabili destinabili alle progressioni orizzontali, tenuto conto del numero di dipendenti che possono accedere alla progressione, è stimata in un massimo di euro 8.200,00.

Le Parti concordano, in continuità con i precedenti anni, che le nuove progressioni verranno riconosciute con decorrenza 31/12/2019.

Articolo 5 Incentivazione per rilevazioni statistiche e censimenti

Nella costituzione delle risorse decentrate risulta inserita, quale quota da erogarsi per le rilevazioni statistiche, la somma di € 1.800,00, al netto di oneri riflessi a carico dell'Ente, integralmente finanziata in entrata da trasferimenti dell'Istituto Nazionale di Statistica e destinata secondo i criteri fissati da detto Istituto. Detta quota potrà risultare ampliata a conclusione delle rilevazioni dell'anno, confermando l'integrale finanziamento esterno da parte dell'Istituto.

Articolo 6 Incentivi per le funzioni tecniche

Il fondo per le risorse decentrate di parte variabile, anno 2019, risulta integrato, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche, per una somma non superiore a 68.393,73 euro, con la precisazione che, come indicato dalla Corte dei Conti Veneto nel parere n.429/2018, l'accantonamento degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dal computo della spesa per il personale e dai limiti del fondo risorse decentrate.

Le Parti prendono atto che gli incentivi per le funzioni tecniche saranno liquidati per le sole progettazioni e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia.

Articolo 7 Incentivi per recupero evasione ICI

Il fondo per le risorse decentrate di parte variabile, anno 2019, risulta altresì integrato ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente all'attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili, per una somma non superiore ai 4.500,00 euro, che sarà erogata nel rispetto del regolamento per la costituzione, utilizzazione e ripartizione del fondo ICI ex art. 59 comma 1 lett. P) del D. Lgs 446/1997, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 119 del 28.12.2016.

Articolo 8 Produttività collettiva e individuale

Le Parti concordano sin da ora che venga destinata alla produttività collettiva e individuale l'eventuale somma maggiore che residui dalla parte stabile, una volta che siano stati determinati a consuntivo gli effettivi importi destinati agli istituti già vigenti, di cui all'articolo 3 del presente accordo.

L'importo destinato alla produttività collettiva e individuale per l'anno 2019 è al momento quantificato in euro 82.063,56.

Rispetto a tale importo, le risorse di parte variabile per la somma pari a euro 14.012,00 risultano destinate dalla Giunta ai seguenti progetti:

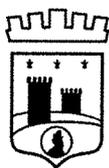
- progetto per le attività di supporto "Safety" - euro 4.000,00
- progetto per l'organizzazione del servizio di trasporto scolastico - euro 1.600,00
- progetto di aggiornamento delle attività e delle banche dati legate alla gestione del servizio sue/suap e della comunicazione telematica-servizi online, ricerche d'archivio, gestione del contenzioso e delle controversie in corso - euro 8.412,00.

Le valutazioni della performance dei dipendenti saranno complessivamente formulate secondo i criteri individuati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione, approvato con deliberazione della Giunta n. 118 del 14.11.2018, ovvero:

- risultati conseguiti, misurati attraverso gli indicatori di performance del Servizio di appartenenza: peso assegnato 30%, pari a 30 punti,
- comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati: peso assegnato 70%, pari a 70 punti.

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale come previsto dall'art. 21 del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale del 7 febbraio 2019.





Articolo 9 Durata dell'accordo

Il presente Accordo è relativo al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2019. Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali.

Le Parti, prendendo atto del disposto di cui all'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L.n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58 del 28/06/2019 e ss.mm.ii., concordano che in caso di intervenute circolari applicative, decreti attuativi e/o nuove norme circa la decorrenza, la portata e le modalità di applicazione, si adegueranno conseguentemente i limiti e gli importi di cui al presente accordo per garantire l'invarianza del valore medio pro capite.

Per la delegazione trattante

Dott.ssa Daniela Olivi

Dott.ssa Nicoletta Marcolin

Per le OO.SS.

Paolo Carati - FP CGIL

Kevin Ponzuoli - FP CISL

Per le RSU

Tiziano Canfora

Roberto Costa

Massimo Minuzzo

Gabriele Magnoni

