



UNIONE DEI COMUNI
VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa

DETERMINAZIONE N. 135 DEL 07/03/2019

SETTORE PROPONENTE UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO
SERVIZIO PROPONENTE UFFICIO ECONOMICO
PROPOSTA N. 69 DEL 07/03/2019

**OGGETTO: SPA - COMUNE DI ZOLA PREDOSA: COSTITUZIONE
PROVVISORIA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

IL RESPONSABILE
F.to MONICA TRENTI

Premesso che è stato costituito il Servizio Personale Associato dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, comprendente i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa, mediante apposita convenzione, approvata con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 23 del 22 dicembre 2014;

Richiamato l'articolo 67 del CCNL del 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate – parte stabile e parte variabile;

Richiamati in particolare

– l'articolo 67 comma 1, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa. L'importo così consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi”;

– l'articolo 67 comma 2, il quale prevede che l'importo di cui al punto precedente è stabilmente incrementato tra l'altro:

a) di un importo su base annua pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno”;

Vista la propria determinazione n. 639 del 11/12/2018 con la quale si procedeva alla costituzione definitiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2018 del Comune di Zola Predosa;

Verificata la composizione delle risorse di parte stabile, di cui all'articolo 31, comma 2, CCNL 22/01/2004 e all'articolo 67 commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018;

Richiamato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 “A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato”;

Dato atto, pertanto, che il limite di riferimento per l'ammontare complessivo delle risorse decentrate anno 2019 risulta essere l'importo costituito per l'anno 2016;

Ritenuto costituire in via provvisoria il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – parte stabile dell'anno 2019 del Comune di Zola Predosa, nel seguente modo:

- conferma del medesimo importo consolidato già previsto nell'anno 2018;

- inserimento degli incrementi per la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nell'anno precedente;
- inserimento di un importo pari a 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, detratte le unità trasferite all'Unione al 01.01.2016 e al 01.01.2019;
- incremento pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- consolidamento delle riduzioni operate a valere sul fondo dell'anno 2017 per un importo di € 209.364,47;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla costituzione provvisoria delle risorse decentrate per l'anno 2019 di parte stabile per una entità di € 450.195,45, come da tabella allegata quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, fatti salvi gli incrementi per la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato;

Preso atto che dal fondo così come costituito dovrà essere decurtato un importo ai sensi dell'art. 70 sexies del CCNL del 21/05/2018 a seguito del trasferimento alle dipendenze dell'Unione del personale assegnato al Corpo Intercomunale di Polizia Locale a far data dal 1 gennaio 2019 secondo le modalità che verranno definite in forma associata;

Rinviato ad ulteriore provvedimento l'inserimento di eventuali somme per la parte variabile ed ogni eventuale e necessario altro aggiornamento, conseguente a normative legislative e/o contrattuali nel merito;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1) di costituire in via provvisoria il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del Comune di Zola Predosa - parte stabile di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, per l'anno 2019, come da prospetto allegato sotto la lettera A) e facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, rinviando a successivo provvedimento ogni e ulteriore aggiornamento;

2) di dare atto che con la sottoscrizione della presente determina si esprime il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147 bis del D.Lgs. 267/2000.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa

Oggetto della determinazione:

SPA - COMUNE DI ZOLA PREDOSA: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

N.	Anno	Importo	Capitolo	Descrizione Capitolo		
				Articolo	Titolo	Impegno
Codice	Descrizione Creditore/Debitore			Cig	Cup	

visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, quarto comma, del d.lgs. 267/00

Casalecchio di Reno (BO),

Il Responsabile Economico Finanziario

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione n. 135 viene pubblicata all'Albo Pretorio della Unione dei Comuni dal al ai sensi dell'Art. 124 comma 1 del D.lgs. 18/8/2000, N°267

Casalecchio di Reno (Bo),

L'incaricato di Segreteria

COMUNE DI ZOLA PREDOSA - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2019	
	ANNO 2019
Fondo unico per le risorse decentrate <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO – ART. 67 CNNL 2016/18	637.527,72
DECURTAZIONI FONDO	-209.364,47
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO – ART. 67 COMMA 2 LETT. C CCNL 2016/18	4.932,36
RIDET PER INCREM STIP ART. 67 COMMA 2 LETT. BCCNL 2016/18	7.781,44
INCREMENTO EURO 83,20 UNITA' PRESENTI AL 31.12.15- ART. 67 COMMA 2 LETT. A CCNL 2016/2018	9.318,40
Totale Risorse fisse	450.195,45
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	433.095,61
LIMITE FONDO 2016	477.763,25