

Zola Predosa, 14 dicembre 2019

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente Comune di Zola Predosa. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2019

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1 del sopra citato D. Lgs.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 135 del 21/02/2019, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate anno 2019";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 82 del 04/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse decentrate parte variabile. Anno 2019";
- c. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 659 del 06/12/2019, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione fondo risorse decentrate parte stabile e parte variabile personale non dirigente anno 2019";
- d. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 9 dicembre 2019;
- e. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica - preintesa: 09/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Daniela Olivi - Segretario Comunale - Presidente Nicoletta Marcolin - Direttore Area Affari Generali Serena Stanzani - Responsabile Servizio Personale Associato con funzioni di verbalizzante (come approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 13.11.2019) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP - CISL FP - UIL FP - CSA Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - FP CISL RSU aziendali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Con deliberazione di Consiglio comunale n. 9 del 23/01/2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021. Con deliberazione di Giunta comunale n. 10 del 06/02/2019 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2019. Con determinazione del Responsabile SPA n. 659 del 06/12/2019 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate - anno 2019 (con precedente determinazione SPA n. 135/2019, era stato

	costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione di Giunta n. 49/2019, è stato approvato il piano della performance per l'anno 2019, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di servizio e ai dipendenti.</p> <p>E' stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2019/2021, con deliberazione di Giunta n. 48 del 22/05/2019.</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo. I nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/05/2018 sono stati definiti da parte del tavolo di contrattazione sindacale unitario con accordo sottoscritto in data 7 febbraio 2019. La preintesa sottoscritta fra le parti in data 9 dicembre 2019 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2019.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La distribuzione del fondo per l'anno 2019 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 1 - Progressioni economiche	205.000,00
Art. 68 comma 2 lett. j) - Nuove progressioni economiche	8.200,00



Art. 68 comma 1 - Indennità di comparto	49.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) - Performance organizzativa e individuale - Produttività	68.051,56
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) - Performance organizzativa e individuale - Progetti	14.012,00
Art. 68 comma 1 - Indennità di turno, rischio, disagio, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo	54.800,72
Art. 68 comma 1 - indennità per specifiche responsabilità/professionalità	6.349,96
Compensi ISTAT	1.800,00
Incentivi per le funzioni tecniche	68.393,73
Attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili	4.500,00
Totale	480.107,97

C) Effetti abrogativi impliciti
Nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a tutto il personale si applica il nuovo Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Zola Predosa n. 118 del 14/11/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/09.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2019 per un importo massimo di euro 8.200,00. Sarà garantito il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, entro il 50% dei partecipanti alla selezione, secondo i criteri individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2019 a livello unitario.

Area Affari Generali e Istituzionali
Il Direttore



Comune di
Zola Predosa

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel piano della performance approvato con deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 49/2019.

Il Direttore Area Affari Generali
dott.ssa Nicoletta Marcolin
(firmato digitalmente)

Comune di Zola Predosa
Piazza della Repubblica 1 - 40069 Zola Predosa
tel 051.61.61.610

www.comune.zolapredosa.bo.it

nmarcolin@comune.zolapredosa.bo.it
codice fiscale 01041340371 partita iva 00529991200