

Zola Predosa, 26 novembre 2021

Al Collegio dei Revisori dei Conti

---

**OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 per il personale non dirigente Comune di Zola Predosa. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2021

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 38 del 25/01/2021, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: Costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile - anno 2021";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 112 del 10/11/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21/05/2018 per l'anno 2021. Integrazione parte variabile";
- c. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 502 del 22/11/2021, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile e parte variabile - anno 2021";
- d. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 26 novembre 2021;

e. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.

**Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |   |
|---|---|
| Data di sottoscrizione  | Parte economica - preintesa: 26 novembre 2021   |
| Periodo temporale di vigenza  | Parte economica: anno 2021  |
| Composizione della delegazione trattante  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>dr. Paolo Dallolio - Segretario Comunale -<br>Presidente<br>dott.ssa Nicoletta Marcolin - Direttore Area Affari<br>Generali<br>Serena Stanzani - Responsabile Servizio Personale<br>Associato Unione Valli Reno, Lavino e Samoggia<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla<br>contrattazione (elenco sigle):<br>CGIL FP - CISL FP - UIL FP - CSA Regioni e<br>Autonomie Locali<br><br>Organizzazioni sindacali firmatarie:<br>CGIL FP - FP CISL - FPL UIL<br>RSU aziendali |
| Soggetti destinatari  | Personale non dirigente   |
| Materie trattate dal contratto integrativo  | Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021   |
| Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Con deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del 24/03/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023.<br>Con deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 24/03/2021 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2021.<br>Con determinazione del Responsabile SPA n. 502  |

|   |   |
|---|---|
|   | del 22/11/2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate - anno 2021 (con precedente determinazione SPA n. 38/2021, era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).   |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>Con deliberazione di Giunta n. 59 del 26/05/2021, è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2021, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di servizio e ai dipendenti.</p> <p>E' stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2021/2023, con deliberazione di Giunta n. 36 del 31/03/2021</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).</p> |

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### *A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

La preintesa sottoscritta fra le parti in data 26 novembre 2021 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2021.

### *B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

La distribuzione del fondo per l'anno 2021 è definita come segue:

| Descrizione  | Importo           |
|--|-------------------|
| Art. 68 co. 1 - Progressioni economiche  | 200.000,00        |
| Art. 68 comma 2 lett. j) - Nuove progressioni economiche   | 7.650,00          |
| Art. 68 comma 1 - Indennità di comparto  | 50.000,00         |
| Art. 68 comma 2 lett. a) e b) - Performance organizzativa e individuale - Produttività   | 86.655,02         |
| Art. 68 comma 2 lett. a) e b) - Performance organizzativa e individuale - Progetti   | 2.500,00          |
| Art. 68 comma 1 - Indennità di turno, rischio, disagio, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo | 44.950,00         |
| Art. 68 comma 1 - indennità per specifiche responsabilità/professionalità  | 4.334,00          |
| Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 CCNL 14.09.2000)  | 5.042,25          |
| Incentivi per le funzioni tecniche   | 46.568,83         |
| Attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili   | 119,00            |
| <b>Totale</b>  | <b>447.819,10</b> |

*C) Effetti abrogativi impliciti*

Nessuno

*D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Zola Predosa n. 118 del 14/11/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/09.

*E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2021 per un importo massimo annuale di euro 7.650,00. Sarà garantito il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, entro il 50% dei partecipanti alla selezione, secondo i criteri individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2019 a livello unitario.

*F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 59/2021.

Il Direttore Area Affari Generali  
dott.ssa Nicoletta Marcolin

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)