

Il Responsabile Vice Segretario



Zola Predosa, 21 dicembre 2023

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale non dirigente Comune di Zola Predosa. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2023

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 37 del 17/01/2023, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: Costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile - anno 2023";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 138 del 13/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 per l'anno 2023";
- c. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 684 del 19/12/2023, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile e parte variabile - anno 2023";
- d. deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 143 del 20/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Integrazione alla delibera GC n. 138 del 13.12.2023 ad oggetto: Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse

Il Responsabile Vice Segretario



decentrate di cui all'articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 per l'anno 2023";
 e. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 20 dicembre 2023;
 f. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica - preintesa: 20 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott.ssa Clementina Brizzi - Segretario Comunale - Presidente dott. Gabriele Passerini - Responsabile Area Servizi alla persona e alle imprese e Vice Segretario Serena Stanzani - Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli Reno, Lavino e Samoggia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - CSA Regioni e Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL - CISL FP - UIL FPL RSU aziendali</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2023

Il Responsabile Vice Segretario



<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Con deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 25/01/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025. Con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 25/01/2023 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2023. Con determinazione del Responsabile SPA n. 684 del 19/12/2023 è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse decentrate - anno 2023 (con precedente determinazione SPA n. 37/2023, era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con deliberazione di Giunta n. 38 del 29/03/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente il Piano della Performance per l'anno 2023, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di servizio e ai dipendenti.</p> <p>Anche il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2023/2025 fa parte del sopra citato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con deliberazione di Giunta n. 38 del 29/03/2023.</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

Il Responsabile Vice Segretario



La preintesa sottoscritta fra le parti in data 20 dicembre 2023 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2023.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La distribuzione del fondo per l'anno 2023 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche	184.300,00
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1 dal 01/04/2023	9.350,76
Nuove progressioni economiche	21.100,00
Indennità di comparto	45.000,00
Performance organizzativa e individuale	149.310,36
Indennità di turno, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo, maggiorazione festiva	42.520,00
Indennità per specifiche responsabilità	19.700,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 CCNL 14.09.2000)	7.080,00
Incentivi per le funzioni tecniche	24.934,11
Incentivi per rilevazioni statistiche	1.305,18
Totale	504.600,41

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Zola Predosa n. 118 del 14/11/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/2009.

Il Responsabile Vice Segretario



E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2023, alla luce del parere ARAN CFL234/2023, si è concordato di attivare progressioni economiche all'interno delle Aree secondo i criteri stabiliti dall'articolo 23 del Contratto Decentrato Integrativo territoriale, sottoscritto il 5 dicembre 2023 con riferimento al Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in particolare articolo 14, con decorrenza dal 1° gennaio 2023.

Le progressioni comporteranno, nel rispetto del principio di selettività, definito al massimo al 50% dei passaggi rispetto ai partecipanti alle selezioni, un importo di euro 21.100,00 incidente sulle risorse di parte stabile del fondo, fatte salve eventuali situazioni di dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi per la produttività e il miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 38/2023.

Il Responsabile Vice Segretario
dott. Gabriele Passerini

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)