

Il Responsabile Vice Segretario



Zola Predosa, 21 dicembre 2023

Al Collegio dei Revisori dei Conti

---

**OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale non dirigente Comune di Zola Predosa. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.**

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2023

**Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.**

### **Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato con determinazione n. 684/2023 nei seguenti importi:

Risorse stabili	417.140,40
Risorse variabili	87.460,01
<b>Totale</b>	<b>504.600,41</b>

#### *Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità*

La costituzione del fondo è avvenuta sulla base della nuova disciplina contenuta nell'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 e in attuazione degli indirizzi espressi dalla Giunta del Comune di Zola Predosa con deliberazione n. 138 del 13/12/2023.

E' stato confermato l'importo iniziale consolidato già calcolato nell'anno 2018, pari ad euro 637.527,72, così come previsto dall'articolo 79 del CCNL 16/11/2022, che al comma 1, lettera a) richiama espressamente l'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, a norma del quale "A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili,

Il Responsabile Vice Segretario



*indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori".*

Così come previsto dall'articolo 79 del CCNL 16 novembre 2022, la parte stabile del Fondo risorse decentrate è costituita dai seguenti importi storici:

a) euro 9.318,40 per incremento pari a euro 83,20 su base annua per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a valere dall'anno 2019, CCNL 21/05/2018, incremento escluso dal limite del fondo;

b) euro 7.781,44, somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime del CCNL 21/05/2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tale incremento è escluso dal limite del fondo;

c) euro 8.045,73, somma pari alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio;

ai quali si aggiungono i seguenti importi:

d) euro 9.041,50, per incremento pari a euro 84,50 su base annua per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera b), CCNL 16/11/2022. Tale incremento è escluso dal limite del fondo;

e) euro 10.070,58, ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera d), del CCNL 16/11/2022, importo relativo alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del medesimo CCNL 16/11/2022, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tale incremento è escluso dal limite del fondo;

f) euro 9.350,76, pari alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a decorrere dal 01/04/2023, ai sensi dell'articolo 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, del citato CCNL, detto incremento è escluso dal limite del fondo.

### *Sezione II - Risorse variabili*

Le integrazioni del fondo risorse variabili, autorizzate con deliberazione di Giunta Comunale di Zola Predosa n. 138 del 13/12/2023, sono le seguenti:

- integrazione per una somma pari a € 37.340,00, ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16/11/2022, corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997;

Il Responsabile Vice Segretario



- integrazione ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16/11/2022, con riferimento all'articolo 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21/05/2018, relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche, per una somma pari a 24.934,11 Euro, precisando che l'accantonamento degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dal computo della spesa per il personale e dai limiti del fondo risorse decentrate;
- integrazione ai sensi dell'articolo 27 CCNL 14.09.2000 relativamente a liquidazione di sentenze favorevoli all'ente per una somma complessiva pari a 7.080,00 euro, di cui 4.080,00 euro per sentenze con spese compensate ed euro 3.000,00 per sentenze favorevoli con spese a carico del soccombente e pertanto, queste ultime, escluse dal limite del fondo;
- integrazione ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16/11/2022, con riferimento all'articolo 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21/05/2018, relativamente a compensi per rilevazioni statistiche, finanziati dai rimborsi pervenuti dall'Istituto Nazionale di Statistica, per 1.305,18 euro, importo escluso dal limite del fondo;
- integrazione ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera b), e comma 5, C.C.N.L. 16.11.2022, a titolo di una tantum sul fondo anno 2023, delle due quote di € 9.041,50 riferite alle integrazioni di competenza anno 2021 e anno 2022, importi esclusi dal limite del fondo;
- integrazione, ai sensi dell'articolo 79, comma 3, C.C.N.L. 16.11.2022, della quota parte dello 0,22% del monte salari 2018 per il fondo anno 2023, per € 5.808,86, importo escluso dal limite del fondo;
- integrazione, ai sensi dell'articolo 79, comma 3 e comma 5, C.C.N.L. 16.11.2022, della quota parte dello 0,22% del monte salari 2018 riferita alla competenza anno 2022, quota una tantum, per € 5.808,86, importo escluso dal limite del fondo.

### *Sezione III - Decurtazioni del fondo*

Sono state consolidate le decurtazioni effettuate sul fondo parte stabile nell'anno 2016 per un totale di euro 209.364,47.

In conseguenza del trasferimento del personale del Servizio Polizia Municipale all'Unione sono inoltre state decurtate dal 2019 le risorse di parte stabile per l'importo pari ad euro 64.631,26. Per quanto riguarda le risorse di parte variabile l'importo che viene decurtato dal fondo del Comune di Zola Predosa fa riferimento al finanziamento in quota di pertinenza dei progetti del Servizio Corpo Unico di Polizia Locale "Reno Lavino". Detto importo per il primo triennio di attività, dal 2019 al 2021, risultava pari a €

Il Responsabile Vice Segretario



15.000,00, mentre dal 2022, con conferma per il 2023, a fronte di una riduzione del valore complessivo dei progetti del citato Servizio, l'importo è stato ridotto a € 12.900,00.

*Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Risorse stabili	417.140,40
Risorse variabili	87.460,01
Totale	504.600,41

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa*

Progressioni economiche	184.300,00
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1 dal 01/04/2023	9.350,76
Indennità di comparto	45.000,00
Indennità di turno, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo, maggiorazione festiva	42.520,00
Indennità per specifiche responsabilità	19.700,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 CCNL 14.09.2000)	7.080,00
Incentivi per le funzioni tecniche	24.934,11
Incentivi per rilevazioni statistiche	1.305,18
Totale	334.190,05

Il Responsabile Vice Segretario



*Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo*

Nuove progressioni economiche	21.100,00
Performance organizzativa e individuale	149.310,36
Totale	170.410,36

*Sezione III - Destinazioni ancora da regolare*  
Voce non presente

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Somme non regolate dal contratto	334.190,05
Somme regolate dal contratto	170.410,36
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	504.600,41

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*  
Voce non presente

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

*a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità*

Il Responsabile Vice Segretario



Le risorse stabili ammontano a € 417.140,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, reperibilità, indennità di particolare responsabilità, indennità condizioni di lavoro, indennità centralista) ammontano a € 321.970,76. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse di parte stabile.

*b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici si intendono erogati in base ai criteri del CCNL; la produttività, in particolare, viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale di Zola Predosa nel 2018. Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance dei dipendenti effettuata per il 30% sulla base dei risultati conseguiti, misurati con indicatori di performance assegnati al Servizio di appartenenza, per il 70% sulla base dei comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati.

*c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2023 si è concordato di attivare progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo di euro 21.100,00, fatte salve eventuali situazioni di dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

Il riconoscimento di dette progressioni avverrà sulla base di selezioni e per un numero di dipendenti non superiore al 50% dei partecipanti in possesso dei requisiti.

Il Responsabile Vice Segretario



### Modulo III - schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

	Anno 2016	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili	428.163,25	388.677,56	417.140,40
Risorse variabili	100.067,52	35.530,72	87.460,01
Totale	528.230,77	424.208,28	504.600,41
Totale fondo soggetto a limite	477.763,25	389.251,51	400.097,72
Limite fondo 2016	398.131,99	400.231,99	400.231,99
	Limite al netto della riduzione per PL	Limite al netto della riduzione per PL	Limite al netto della riduzione per PL

Come già in precedenza specificato, si precisa che l'importo complessivo di parte stabile pari a euro 45.562,68, inserito ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettere a), b) e d), e comma 1-bis del CCNL 16/11/2022, e l'importo complessivo di parte variabile pari a euro 29.700,72, inserito ai sensi dell'articolo 79, comma 1 lettera b), comma 3 e comma 5, del CCNL 16/11/2022, sono esclusi dal limite del fondo.

Sono inoltre esclusi dal limite del fondo gli importi pari a euro 24.934,11, per incentivi tecnici, euro 1.305,18 per incentivi rilevazioni statistiche, euro 3.000,00 per onorari Avvocato sentenze favorevoli.

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio del Comune di Zola Predosa n. 7 del 25/01/2023.

Il Responsabile Vice Segretario



*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato*

Il limite di spesa del Fondo 2016, di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, pari a euro 477.763,25, è stato ridotto, a partire dal 2019, in seguito al trasferimento del personale dipendente del Servizio Polizia Municipale all'Unione, per confrontabilità dei dati.

Per il periodo dal 2019 al 2021, a fronte delle somme decurtate di parte stabile e di parte variabile, il limite 2016 è stato quantificato pari a euro 398.131,99, mentre dal 2022, con conferma anche per il 2023, il limite 2016 è stato aggiornato e definito in euro 400.231,99, in relazione alla diminuzione della decurtazione conseguente al trasferimento dei dipendenti del Servizio Polizia Municipale all'Unione, come evidenziato al *Modulo I - Sezione III Decurtazioni del fondo*.

L'importo totale del fondo, come da tabella che precede (*Modulo III*), risulta rispettato.

Risulta inoltre rispettato quanto previsto dall'articolo 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022, in base al quale *“La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*, posto che il fondo destinato agli incarichi di Elevata Qualificazione era nel 2016 pari a euro 98.306,80 (al netto del valore di posizione e risultato assegnato per il Servizio Polizia Municipale, dal 2019 trasferito all'Unione), mentre nel 2023 è pari a euro 91.455,00 (commisurata ad anno intero).

Per il corrente anno 2023 si aggiunge alle risorse per la retribuzione di risultato da erogare agli incaricati, ai sensi dell'articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, la quota corrispondente allo 0,22% del monte salari anno 2018 calcolata in misura proporzionale al fondo destinato ai suddetti incaricati dell'anno 2021, per un importo di euro 1.189,77.

A detto importo, ai sensi del disposto contrattuale di cui all'articolo 79, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, sopra ricordato, non si applica il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio anno 2023 del Comune di Zola Predosa.

Il Responsabile Vice Segretario



Il Responsabile Vice Segretario  
dott. Gabriele Passerini

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Comune di Zola Predosa  
Piazza della Repubblica 1 - 40069 Zola Predosa  
tel 051.61.61.610

[www.comune.zolapredosa.bo.it](http://www.comune.zolapredosa.bo.it)

codice fiscale 01041340371 partita iva 00529991200