

Il Responsabile Vice Segretario



Comune di
Zola Predosa

Zola Predosa, 15 dicembre 2025

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale non dirigente Comune di Zola Predosa. **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.**

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2025

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato, in via definitiva, con determinazione n. 628/2025 a firma del Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, nei seguenti importi:

| | |
|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 420.671,55 |
| Risorse variabili | 64.323,34 |
| Totale | 484.994,89 |

Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

La costituzione del fondo è avvenuta sulla base della disciplina contenuta nell'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 e in attuazione degli indirizzi espressi dalla Giunta del Comune di Zola Predosa con deliberazione n. 115 del 5/11/2025.

E' stato confermato l'importo iniziale consolidato già calcolato nell'anno 2018, pari ad euro 637.527,72, così come previsto dall'articolo 79 del CCNL 16/11/2022, che al comma 1, lettera a) richiama espressamente l'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, a norma del quale "A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate

Il Responsabile Vice Segretario



Comune di
Zola Predosa

è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori".

Così come previsto dall'articolo 79 del CCNL 16 novembre 2022, la parte stabile del Fondo risorse decentrate è costituita dai seguenti importi storici:

- a) euro 9.318,40 per incremento pari a euro 83,20 su base annua per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a valere dall'anno 2019, CCNL 21/05/2018, incremento escluso dal limite del fondo;
- b) euro 7.781,44, somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime del CCNL 21/05/2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tale incremento è escluso dal limite del fondo;
- c) euro 8.045,73, somma pari alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio;
- d) euro 9.041,50, per incremento pari a euro 84,50 su base annua per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera b), CCNL 16/11/2022. Tale incremento è escluso dal limite del fondo;
- e) euro 10.070,58, ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera d), del CCNL 16/11/2022, importo relativo alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del medesimo CCNL 16/11/2022, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tale incremento è escluso dal limite del fondo;
- f) euro 12.467,60, pari alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, ai sensi dell'articolo 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022, detto incremento è escluso dal limite del fondo;
- g) euro 414,31, ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera a) del CCNL 16/11/2022 (articolo 67, comma 2, lettera c), del CCNL 21/05/2018), a titolo di retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2024, quota corrispondente all'intero anno.



Sezione II - Risorse variabili

Le integrazioni del fondo risorse variabili, autorizzate con la deliberazione di Giunta Comunale di Zola Predosa n. 115 del 5/11/2025, sono le seguenti:

- integrazione per una somma pari a € 37.340,00, ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16/11/2022, corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997;
- integrazione, ai sensi dell'articolo 79, comma 3, C.C.N.L. 16.11.2022, della quota parte dello 0,22% del monte salari 2018 per il fondo anno 2024, per € 5.808,86, importo escluso dal limite del fondo;
- integrazione ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16/11/2022, con riferimento all'articolo 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21/05/2018, relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche, per una somma pari a 15.767,80 Euro, precisando che l'importo degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dal computo della spesa per il personale e dai limiti del fondo risorse decentrate;
- integrazione, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14.09.2000 di un importo pari a euro 5.461,25, a favore dell'Avvocatura Comunale, per sentenze favorevoli con spese compensate a conclusione della convenzione in essere con il Comune di Casalecchio di Reno, spese rientranti nel limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- integrazione di un importo pari a euro 14.506,72 ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 a titolo di incentivi economici al personale per la gestione delle entrate, importo escluso dal limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Sezione III - Decurtazioni del fondo

Sono state consolidate le decurtazioni effettuate sul fondo parte stabile nell'anno 2016 per un totale di euro 209.364,47.

In conseguenza del trasferimento del personale del Servizio Polizia Municipale all'Unione sono inoltre state decurtate dal 2019 le risorse di parte stabile per l'importo pari ad euro 64.631,26. Per quanto riguarda le risorse di parte variabile l'importo che viene decurtato dal fondo del Comune di Zola Predosa fa riferimento al finanziamento in quota di pertinenza dei progetti del Servizio Corpo Unico di Polizia Locale "Reno Lavino". Detto importo per il primo triennio di attività, dal 2019 al 2021, risultava pari a € 15.000,00, mentre dal 2022, con conferma per il 2025, a fronte di una riduzione del

Il Responsabile Vice Segretario



Comune di
Zola Predosa

valore complessivo dei progetti del citato Servizio, l'importo è stato ridotto a € 12.900,00.

Per l'anno 2025, al fine del rispetto del limite del fondo anno 2016, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, detto fondo viene ridotto nella parte variabile di un importo di euro 1.661,29.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| | |
|-------------------|------------|
| Risorse stabili | 420.671,55 |
| Risorse variabili | 64.323,34 |
| Totale | 484.994,89 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

| | |
|---|------------|
| Progressioni economiche | 187.000,00 |
| Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1 | 12.467,60 |
| Indennità di comparto | 42.500,00 |
| Indennità di turno, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo, maggiorazione festiva | 31.901,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità | 18.700,00 |
| Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 CCNL 14.09.2000) | 5.461,25 |
| Incentivi per le funzioni tecniche | 15.767,80 |
| Incentivi per la gestione delle entrate da tributi | 14.506,72 |
| Totale | 328.304,37 |

Il Responsabile Vice Segretario



Comune di
Zola Predosa

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

| | |
|---|-------------------|
| Nuove progressioni economiche | 14.900,00 |
| Welfare aziendale | 48.000,00 |
| Performance organizzativa e individuale | 93.790,52 |
| Totale | 156.690,52 |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

| | |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 328.304,37 |
| Somme regolate dal contratto | 156.690,52 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 484.994,89 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 420.671,55, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, reperibilità, indennità di particolare responsabilità, indennità condizioni di lavoro, indennità centralinista) ammontano a € 307.468,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse di parte stabile.

b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici si intendono erogati in base ai criteri del CCNL; la produttività, in particolare, viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale di Zola Predosa nel 2018. Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance dei dipendenti effettuata per il 30% sulla base dei risultati conseguiti, misurati con indicatori di performance assegnati al Servizio di appartenenza, per il 70% sulla base dei comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2025 si è concordato di attivare progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo di euro 14.900,00, fatte salve eventuali situazioni di dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

Il riconoscimento di dette progressioni avverrà sulla base di selezioni e per un numero di dipendenti non superiore al 50% dei partecipanti in possesso dei requisiti.

Modulo III - schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

| | Anno 2016 | Anno 2024 | Anno 2025 |
|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 428.163,25 | 420.257,24 | 420.671,55 |
| Risorse variabili | 100.067,52 | 68.574,86 | 64.323,34 |
| Totale | 528.230,77 | 488.832,10 | 484.994,89 |



| | | | |
|--------------------------------|--|--|--|
| Totale fondo soggetto a limite | 477.763,25 | 400.231,99 | 400.231,99 |
| Limite fondo 2016 | 398.131,99 Limite al netto della riduzione per PL | 400.231,99 Limite al netto della riduzione per PL | 400.231,99 Limite al netto della riduzione per PL |

Come già in precedenza specificato, si precisa che l'importo complessivo di parte stabile pari a euro 48.679,52, inserito ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettere a), b) e d), e comma 1-bis del CCNL 16/11/2022, e l'importo complessivo di parte variabile pari a euro 5.808,86, inserito ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera b), e comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono esclusi dal limite del fondo.

Sono inoltre esclusi dal limite del fondo gli importi pari a euro 15.767,80, per incentivi tecnici, euro 14.506,72 per incentivi gestione delle entrate da tributi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio del Comune di Zola Predosa n. 93 del 18/12/2024.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2016, di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, pari a euro 477.763,25, è stato ridotto, a partire dal 2019, in seguito al trasferimento del personale dipendente del Servizio Polizia Municipale all'Unione, per confrontabilità dei dati.

Per il periodo dal 2019 al 2021, a fronte delle somme decurtate di parte stabile e di parte variabile, il limite 2016 è stato quantificato pari a euro 398.131,99, mentre dal 2022, con conferma anche per il 2025, il limite 2016 è stato aggiornato e definito in euro 400.231,99, in relazione alla diminuzione della decurtazione conseguente al trasferimento dei dipendenti del Servizio Polizia Municipale all'Unione, come evidenziato al Modulo I - Sezione III Decurtazioni del fondo.

Il Responsabile Vice Segretario



Comune di
Zola Predosa

L'importo totale del fondo, come da tabella che precede (*Modulo III*), risulta rispettato.

Risulta inoltre rispettato quanto previsto dall'articolo 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022, in base al quale *"La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge"*, posto che il fondo destinato agli incarichi di Elevata Qualificazione era nel 2016 pari a euro 98.306,80 (al netto del valore di posizione e risultato assegnato per il Servizio Polizia Municipale, dal 2019 trasferito all'Unione), mentre nel 2025 è pari a euro 93.600,00.

Anche per il corrente anno 2025 si aggiunge alle risorse per la retribuzione di risultato da erogare agli incaricati, ai sensi dell'articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, la quota corrispondente allo 0,22% del monte salari anno 2018 calcolata in misura proporzionale al fondo destinato ai suddetti incaricati nell'anno 2021, per un importo di euro 1.189,77.

A detto importo, ai sensi del disposto contrattuale di cui all'articolo 79, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, sopra ricordato, non si applica il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio anno 2025 del Comune di Zola Predosa.

Il Responsabile Vice Segretario
dott. Gabriele Passerini

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)